

// Ressources humaines & conseil social //

Une équipe spécialisée qui s'engage à vos côtés pour vous accompagner et vous sécuriser dans vos opérations et vos organisations.

CONTEXTE & ENJEUX

Dans un environnement marqué par de multiples évolutions du droit du travail (loi de sécurisation des parcours professionnels, loi de modernisation du dialogue social...), par l'évolution du public accompagné conduisant à l'évolution des métiers, par la nécessité d'une attention et d'un accompagnement individualisé des salariés, par la prévention des risques professionnels, les gestionnaires d'établissements et services sociaux et médico-sociaux doivent évoluer et se doter de compétences accrues concernant :

- ▶ La gestion des ressources humaines (GPEC, recrutement, formations...)
- ▶ Le respect des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière sociale
- ▶ L'élaboration de la paie et son suivi

CONTENU DE L'OFFRE

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (OFFRE ACTIFORCES)

- ▶ Recrutement et approche directe
- ▶ Formations dédiées aux problématiques du secteur
- ▶ Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : accompagnement des structures, évolution de carrière, bilan de compétences, coaching, V.A.E
- ▶ Audit RH

LA GESTION DE LA PAIE ET DES DÉCLARATIONS SOCIALES

- ▶ Etablissement des paies et des charges sociales
- ▶ Assistance aux contrôles
- ▶ Evaluation des indemnités dues aux salariés (indemnités de fin de carrière et autres)

CONSEIL SOCIAL

- ▶ Etablissement des contrats de travail
- ▶ Assistance dans la mise en œuvre des ruptures des contrats de travail (licenciement, rupture conventionnelle...)
- ▶ Accompagnement à l'évolution du droit du travail et des conventions collectives
- ▶ Assistance aux instances représentatives du personnel
- ▶ Audit social



- ▶ Un outil en ligne pour le suivi de la paie
- ▶ Un Flash Infos sectoriel trimestriel
- ▶ Une équipe spécialisée à vos côtés
- ▶ Des partenaires privilégiés



PRÉSENTATION PÔLE SOCIAL & MÉDICO-SOCIAL

Afin de répondre aux exigences du secteur, notre pôle dédié vous garantit l'expertise de spécialistes, dont l'expérience s'est développée dans le cadre de nombreuses missions réalisées et de formations régulières suivies assurant la mise à jour des compétences.

NOTRE OFFRE DÉDIÉE

NOS OFFRES "INCONTOURNABLES"

Conseil et expertise-comptable

- Information financière & comptes annuels
- Consolidation
- Budget & reporting
- Suivi juridique & options fiscales
- Paies & charges sociales
- Conseil en organisation

Audit & commissariat aux comptes

- Commissariat aux comptes
- Commissariat aux apports
- Audit systèmes d'informations
- Audit social
- Audit juridique
- Diagnostic 360°

NOS OFFRES "ACCÉLÉRATEURS"

Accompagnement au changement & transition

- Coopération & rapprochement
- Evaluation externe
- Négocier & mettre en oeuvre un CPOM
- Financement
- Système d'informations

Ressources humaines & conseil social

- Formation
- Recrutement
- GPEC : conseil / coaching
- Audit RH
- Conseil social

QUELQUES UNES DE NOS RÉFÉRENCES

ADOMICILE 45
services à la personne

Adapei

DMR
la référence du service à la personne

enfance & PLURIEL

FONDATION VERDIER
RECONNAÎTRE D'INTÉRÊT PUBLIC

À PROPOS D'ORCOM

Orcom, créé en 1979, est un groupe* d'expertise-comptable, d'audit et de conseils. Orcom s'appuie sur une équipe de plus de 650 collaborateurs et 36 associés Experts-comptables et Commissaires aux comptes accompagnant plus de 10 000 clients en France et dans leurs développements à l'international. Orcom est implanté dans 23 sites en France à travers 7 régions.

* Groupe Orcom : 3 marques pour une complémentarité de compétences
Orcom : expertise-comptable, audit & conseil
Stratorial Finances : gestion & conseil en finances publiques
Actiforces : gestion des ressources humaines

Retrouvez toutes les informations relatives au secteur social et médico-social sur la page dédiée de notre site Internet.

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

ACTIFORCES
la stratégie de résultat