

Indicazioni PRATICHE

#SOCIALE

07 APRILE 2021

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

COVID-19
MISURE DI
EMERGENZA

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

Un decreto del 31 marzo 2021 proroga dei dispositivi eccezionali.

INCENTIVO ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO NELLE SOCIETÀ CON MENO DI 250 DIPENDENTI

Un decreto del 31 marzo 2021 proroga l'incentivo eccezionale per l'assunzione di apprendisti o dipendenti in contratto di professionalizzazione fino **al 31 dicembre 2021**.

Il beneficio dell'incentivo è subordinato al deposito del contratto, da parte del datore, all'Opco.

IMPORTO DELL'INCENTIVO

L'importo dell'incentivo varia in base all'età dell'apprendista o del dipendente in contratto di professionalizzazione:

- **5 000 € per un'età inferiore ai 18 anni ;**
- **8 000 € per un'età pari o superiore a 18 anni.**

DA NOTARE

se l'apprendista o il dipendente in contratto di professionalizzazione compiono 18 anni durante il periodo di attribuzione, l'incentivo diventa di 8 000 € dal primo giorno seguente la data di compleanno.

CONTRATTI DI APPRENDISTATO

L'incentivo forfettario è versato dallo Stato per il primo anno di esecuzione del contratto.

Per i contratti conclusi tra il 1° marzo e il 31 dicembre 2021, l'apprendista deve studiare per ottenere un diploma equivalente minimo al livello 5 (Bac+2) e massimo al livello 7 (Bac+5) delle certificazioni professionali nazionali (CNCP).

DA NOTARE

per i contratti conclusi tra il 1° marzo e il 31 dicembre 2021 per cui le formazioni preparate sono inferiori al livello 5 (Bac+2), si applica l'incentivo unico all'apprendistato di 5 000 € se l'apprendista è minorenni, e di 8 000 € se l'apprendista è maggiorenne. L'importo di 8 000 € si applica dal primo giorno seguente la data in cui l'apprendista ha compiuto 18 anni.

Indicazioni PRATICHE

#SOCIALE

07 APRILE 2021

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

COVID-19
MISURE DI
EMERGENZA

CONTRATTI DI PROFESSIONALIZZAZIONE

L'incentivo forfettario é versato dallo Stato per il primo anno di esecuzione del contratto, per i contratti di professionalizzazione conclusi tra il 1° luglio 2020 e il 31 dicembre 2021, con un dipendente avente meno di 30 anni, alla data di conclusione del contratto, il cui scopo é di ottenere:

- un diploma professionale equivalente massimo al livello 7 (Bac+5) delle certificazioni professionali nazionali (CNCP);
- o un certificato di qualifica professionale (CQP) di settore o intersettore;
- o un contratto di professionalizzazione « sperimentale», previsto dalla legge Avenir professionnel del 5 settembre 2018.

CONDIZIONE PER LE SOCIETÀ DI 250 DIPENDENTI E OLTRE

Le società di 250 dipendenti e oltre devono poter dimostrare la presenza di **un certo numero di alternanti** per poter usufruire dell'incentivo.

Per via della proroga di questo incentivo eccezionale fino alla fine del 2021, il decreto del 31 marzo 2021 prevede che per i contratti conclusi a partire dal 1° aprile 2021, le suddette società devono rispettare una percentuale di alternanti del 5% (o 3% con progressione degli alternanti di almeno 10%) alla data **del 31 dicembre 2022** (e non alla data del 31 dicembre 2021, come imposto alle società che hanno concluso dei contratti di apprendistato o di professionalizzazione tra luglio 2020 e marzo 2021).

INCENTIVO EMPLOIS FRANCS

Tutte le società e associazioni di cui all'articolo L. 5134-66 del Codice del lavoro, possono usufruire di un incentivo applicabile ai contratti a tempo indeterminato (CDI) e determinato (CDD) di almeno 6 mesi fino al 31 dicembre 2021.

QUAL É L'IMPORTO DELL'INCENTIVO ?

Per un full time :

- **15 000 euro su 3 anni per** un'assunzione in CDI (5000 euro l'anno) ;
- **5000 euro su 2 anni per** un'assunzione in CDD di almeno 6 mesi (2500 euro l'anno).

I suddetti importi sono riproporzionati in base alla durata del contratto e del lavoro (full time/part time).

Indicazioni PRATICHE

#SOCIALE

07 APRILE 2021

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

COVID-19
MISURE DI
EMERGENZA

CONDIZIONI PER USUFRUIRE DELL'INCENTIVO:

E' l'indirizzo della persona assunta, e non della vostra società, che conta.

- 1. Assumere un disoccupato** iscritto a Pôle emploi (Centro per l'impiego) nelle categorie 1, 2, 3, 6, 7, 8, o una persona che ha aderito ad un dispositivo di riposizionamento nell'ambito di un licenziamento economico (CSP), o un giovane che risponde a delle condizioni specifiche. Le suddette persone devono risiedere in un quartiere prioritario della politica cittadina;
- 2. Assumere la suddetta persona in CDI o CDD di almeno 6 mesi;**
- 3. Non assumere una persona che ha già fatto parte della società nei 6 mesi** precedenti l'assunzione;
- 4. Non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, un licenziamento economico riguardante lo stesso posto per cui la persona è assunta;**
- 5. Non usufruire di un altro incentivo dello Stato all'inserimento professionale versato** per la persona assunta in emploi franc. Il cumulo con un altro incentivo è ammesso, in via derogatoria, solo con gli incentivi previsti nell'ambito di un'assunzione con contratto di professionalizzazione la cui durata è di almeno 6 mesi, salvo per l'incentivo eccezionale per l'assunzione di un giovane con contratto di professionalizzazione.

Se le suddette condizioni sussistono, potete assumere una persona in emploi franc :

- Qualunque sia l'età ;
- Qualunque sia il livello di diploma;
- Qualunque sia la durata del lavoro al momento dell'assunzione;
- Qualunque sia la retribuzione al momento dell'assunzione.

DA NOTARE

La richiesta d'incentivo dev'essere fatta entro 3 mesi dalla data d'assunzione.

INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE DEI GIOVANI AVENTI MENO DI 26 ANNI

Un decreto del 31 marzo 2021 proroga di ulteriori 2 mesi l'incentivo eccezionale all'assunzione di giovani aventi meno di 26 anni, a condizione che la retribuzione non superi 1,6 Smic, e l'incentivo maggiorato di cui possono usufruire le società che assumono giovani aventi meno di 26 anni in emploi franc.

Indicazioni PRATICHE

#SOCIALE

07 APRILE 2021

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

COVID-19
MISURE DI
EMERGENZA

Quest'incentivo, di un importo di **4000 € l'anno** (1000 € per trimestre, riproporzionati in base alla durata del contratto e del lavoro - full time/part time) é versato se le condizioni seguenti sussistono :

- **Fino al 31 marzo 2021** : assunzione di un giovane avente meno di 26 anni la cui retribuzione é inferiore o pari a 2 volte l'importo orario dello SMIC.
- **A partire dal 1° aprile 2021** : assunzione di un giovane avente meno di 26 anni la cui retribuzione é inferiore o pari 1,6 SMIC ;
- Il dipendente é assunto in CDI o CDD di una durata di almeno 3 mesi;
- La data di conclusione del contratto é compresa tra il 1° agosto 2020 e il 31 maggio 2021;
- La società é in regola con il pagamento di tasse e contributi;
- La società non ha effettuato, dal 1° gennaio 2020, un licenziamento economico sul posto riguardante l'incentivo;
- Il dipendente non ha fatto parte della società a partire dal 1° agosto 2020 con un contratto che non dava accesso all'incentivo ;
- Il dipendente resta all'interno della società per almeno 3 mesi dal giorno dell'assunzione.

DA NOTARE

La richiesta d'incentivo dev'essere inviata a l'Agence de services et de paiement (ASP) entro 4 mesi dalla data d'assunzione.

INCENTIVO MAGGIORATO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI AVENTI MENO DI 26 ANNI IN EMPLOI FRANC

In caso d'assunzione di giovani aventi meno di 26 anni in emploi franc, l'importo dell'incentivo é maggiorato per i contratti conclusi fino al 31 marzo 2021 incluso:

- Per l'assunzione in CDI full time, l'incentivo é portato a **7 000 € il primo anno (poi 5 000 € i 2 anni successivi, nel limite di 3 anni)**.
- Per l'assunzione in CDD, full time, di almeno 6 mesi, l'incentivo é portato a **5 500 € il primo anno (poi 2 250 € l'anno successivo)**.

Indicazioni PRATICHE

#SOCIALE

07 APRILE 2021

orcom

Expertise Comptable Audit & Conseil

COVID-19

MISURE DI
EMERGENZA

INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI UN DIPENDENTE PORTATORE DI HANDICAP

Un incentivo é previsto per l'assunzione di un dipendente riconosciuto lavoratore portatore di handicap (RQTH), in CDI o CDD di almeno 3 mesi, con una retribuzione inferiore o pari a 2 volte lo SMIC.

L'importo dell'incentivo ammonta ad un massimo **di 4000 €** per dipendente ed é versato al datore trimestralmente su un anno dall'Agence de service et de paiement per conto dello Stato.

Quest'incentivo riguarda le assunzioni effettuate da una società o associazione tra il 1° settembre 2020 e il 30 giugno 2021.

Le società soggette all'obbligo di assumere dei lavoratori portatori di handicap (OETH) possono anch'esse usufruire dell'incentivo dopo averne fatto richiesta all'Agefiph. Bisognerà dimostrare l'importanza dei sovraccosti (rinoscimento di un handicap particolarmente importante).