orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

RAPPORT RSE 2020

Une démarche d'amélioration continue

ÉDITO

En tant qu'entreprise responsable, ORCOM est engagé dans une démarche RSE dont les axes stratégiques ont été fixés en 2018.

Pourquoi un développement durable au sein d'ORCOM ?

Les clés du succès d'une démarche RSE relève du « pourquoi » et du « comment ». La démarche RSE permet de gagner en pertinence (adéquation des moyens avec les objectifs fixés), en efficience (atteinte des résultats en économisant les ressources) et en efficacité (alignement des résultats avec les objectifs fixés).
Grâce à une démarche RSE, la performance d'ORCOM est globale : économique, sociale, environnementale, ancrée sur son territoire et en lien avec la gouvernance.

Comment ce « développement durable » est-il appliqué ?

Perçue comme levier stratégique, la RSE est une façon innovante de modéliser son activité en tenant compte de ses parties prenantes et des impacts des activités sur la Planète et sur l'Humanité.
Pour piloter la RSE, ORCOM s'appuie sur une équipe de correspondants régionaux et internationaux. Nous menons des actions de sensibilisation, source de motivation et de cohésion pour nos équipes.
Ce qui est intéressant dans cette démarche, c'est qu'elle est initiée par une lettre d'engagement de notre comité de direction, qu'elle précise une feuille de route claire et structurée pour un nombre pertinent d'actions et de mesures dont la conformité respecte des standards de transparence, garante ainsi de sincérité.

Emilie THIBAULT
Associée en charge de la RSE

"Une feuille de route claire et structurée pour un nombre limité mais pertinent d'actions et de mesures dont la conformité respecte des standards de transparence, garante ainsi de sincérité"

SOMMAIRE

5 Introduction
6 ORCOM face à la crise
7 Enjeux stratégiques

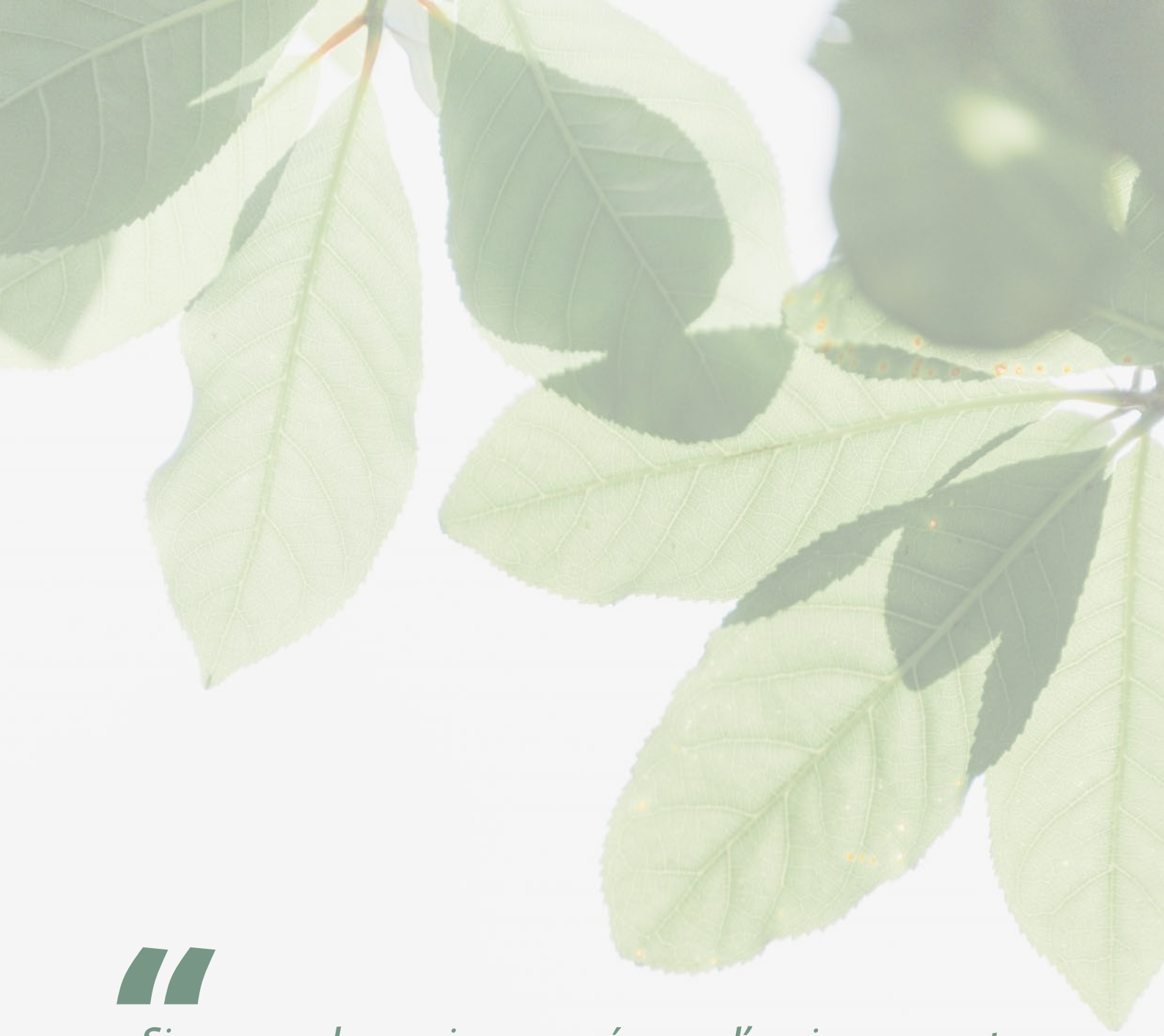
8 INNOVATION
ORCOM se développe
- 8 Innovation&Offre
- 9 Innovation&Solutions
- 10 Innovation&Domaines d'expertises
- 11 Innovation&Service clients

12 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
L'aventure des collaborateurs ORCOM
- 12 QVT&Recherche de talents
- 13 QVT&Création de talents
- 14 QVT&Accompagnement des collaborateurs
- 15 Index d'égalité professionnelle femmes-hommes
- 16 QVT&Esprit d'entreprise

18 IMPACT ENVIRONNEMENTAL
À son échelle, ORCOM souhaite progresser dans ses pratiques pour limiter son impact environnemental
- 18 Impact environnemental&Actions concrètes
- 20 Impact environnemental&Sensibilisation

22 ENGAGEMENT SOCIÉTAL
L'implication d'ORCOM dans l'éco-système local
- 22 Engagement sociétal&Implication territoriale
- 24 Engagement sociétal&Fondation d'Entreprise ORCOM, pour la jeunesse

26 PERSPECTIVES



Si nous voulons agir pour préserver l'environnement et l'avenir des générations futures, nous devons avancer dans l'ère de la responsabilité : juridique, sociale, environnementale, éthique.

Désormais, la qualité d'une entreprise réside aussi dans sa capacité d'adaptation et son agilité pour affronter les marchés. La notion de performance ne doit plus seulement être liée aux indicateurs financiers mais être considérée à l'aune de nouveaux indicateurs où la RSE – Responsabilité Sociétale et Environnementale – offre une voie stratégique.

En 2018, ORCOM s'est engagé dans la « formalisation » de sa démarche RSE avec la rédaction de son premier rapport RSE.

ORCOM FACE À LA CRISE
ENTRE ADAPTATION, POURSUITE D'ACTIVITÉ ET COMMUNICATION

En 2020, le monde a été plongé dans une crise sanitaire sans précédent. Epidémie, confinement, crise économique, chacun a dû faire face, et les entreprises ont dû se réinventer pour poursuivre leurs activités.

Dès l'annonce du confinement, ORCOM a su réagir rapidement afin d'assurer une continuité de services pour ses clients, mais également pour ses équipes.

Télétravail, matériel informatique, outils de partage, tout était déjà en place pour permettre aux collaborateurs de réaliser leurs missions avec efficacité.

Notre organisation a permis à l'ensemble des orcomiens de répondre aux besoins des clients, surpris par cette crise. Continuité des paies, gestion des activités partielles, conseils sur les aides, PGE,communications d'informations sur les mesures COVID par mail et vidéo, poursuite des webinaires, tout était en place pour assurer la mission première des équipes d'ORCOM : accompagner le dirigeant et son organisation, le conseiller et lui apporter les réponses à ses questions.

Malgré la crise, la démarche RSE a maintenu sa place dans la stratégie d'ORCOM en 2020.

Perçue comme levier stratégique, la RSE est une façon innovante de modéliser son activité en tenant compte de ses parties prenantes et des impacts des activités sur la Planète et sur l'Humanité.

LES 4 ENJEUX MAJEURS DE NOTRE STRATÉGIE RSE.

Innovation

Qualité de vie au travail

Impact environnemental

Engagement sociétal

INNOVATION

ORCOM se développe, en innovant dans ses offres, ses solutions et ses domaines de compétences.

INNOVATION&OFFRES

CYBERSÉCURITÉ ET AUDIT IT

La crise sanitaire et les mesures de confinement ont obligé les entreprises à mettre en place, dans l'urgence, l'usage du télétravail. Or, la maîtrise aléatoire des processus et un fonctionnement en mode « délocalisé » élèvent le niveau de risque IT. L'intensification du télétravail a augmenté la vulnérabilité des Systèmes d'Information face aux cyberattaques et aux risques de fraudes internes ou externes.

ORCOM a pu aidé ses clients face à cette menace grâce au déploiement de son offre d'audit IT. En effet, les spécialistes IT ORCOM disposent des compétences et des agréments nécessaires pour aider ses clients à maîtriser les principaux risques liés aux données et aux systèmes d'information.

ORCOM développe cette expertise grâce à une culture digitale fortement développée dans l'entreprise, l'ADN de conseil et de réponses sur mesure, adaptées aux besoins de ses clients ainsi qu'une compréhension fine des enjeux des dirigeants.

"Quand nous avons décidé de migrer vers un nouvel ERP, c'était dans l'objectif de bénéficier d'évolutions majeures, tant dans l'amélioration de nos process de gestion achat et vente que dans le contrôle interne.

Au-delà des obligations de revue de contrôle exigées pour la certification des comptes, l'audit IT nous a apporté de précieux éléments de contrôle complémentaires.

Les analyses des auditeurs ORCOM ont conforté nos choix, ont permis de sécuriser les conditions opérationnelles de suivi d'activité, nous rassurant sur la maîtrise de la reprise des données et les procédures de contrôle et nous donnant de nouvelles clés pour piloter notre outil.

Christophe Duchemin
Directeur administratif et financier chez Procoves S.A.S.

ORCOM SOLUTIONS - LA GESTION DEVIENT UN JEU D'ENFANT !

ORCOM Solutions est un logiciel de gestion facilitant l'organisation administrative de l'entreprise.

En quelques clics, le chef d'entreprise est capable de facturer, relancer ses impayés et connaître la position de ses comptes bancaires. Il a une vision sur l'ensemble des flux de son entreprise : ventes, achats, trésorerie. Il dispose d'indicateurs de pilotage : répartition de son chiffre d'affaires et de ses achats, ratios des clients et fournisseurs significatifs.

Grâce à l'utilisation de cette solution digitale et collaborative, l'expert-comptable est au centre des flux de l'entreprise afin de conseiller le dirigeant au mieux.

Outil collaboratif basé sur la simplicité et la réactivité, ORCOM Solutions optimise également la relation avec l'expert-comptable, qui a la possibilité de se connecter à l'espace personnel du client, pour mieux l'accompagner dans ses choix stratégiques.

Le + d'ORCOM Solutions : une équipe d'intégrateurs ORCOM dédiés afin de faciliter les échanges entre les clients et les équipes concernant les utilisations et fonctionnalités de l'outil.

« Ce qui m'intéresse c'est de participer aux échanges digitaux entre nos clients et nos équipes. Notre travail va permettre d'améliorer l'utilisation de cet outil grâce à notre suivi renforcé et l'optimisation des paramétrages et des fonctionnalités. »

Elodie,
Intégratrice ORCOM Solutions

RAPPROCHEMENT AVEC VACCARO ET ASSOCIÉS

DÉFENDRE VOS LIBERTÉS

Après le Cabinet SOUCAZE en 2018, ORCOM accélère le développement de son pôle avocats et s'associe à VACCARO et Associés.

Implanté à Paris et à Tours, Vaccaro et Associés est une équipe, composée de 25 personnes dont 15 avocats et juristes. La clientèle est nationale.

Spécialisée dans le contentieux en droit social, en droit commercial et des sociétés, la société d'avocats Vaccaro et associés vient compléter l'offre en conseil juridique ORCOM avec la défense des droits des entreprises et de leurs dirigeants.

Le rapprochement s'est réalisé grâce à la rencontre de François Vaccaro, fondateur du cabinet et Jean-Marc Leconte, associé, expert-comptable, commissaire aux comptes ORCOM Tours, menant à des échanges et des travaux partagés entre les deux cabinets.

VACCARO
AVOCATS • ASSOCIÉS
DÉFENDRE VOS LIBERTÉS

La complémentarité des expertises a été la clé de cette relation.

Je suis convaincu que la richesse de nos différences est porteuse de sens et de devenir, avec une offre plus large pour les entreprises, créatrice de valeur et d'activité. Il s'agit pour nous, avocats, de grandir, en respectant notre tradition de plaidoirie, et d'ancrer notre développement dans un projet qui offre de nouvelles opportunités dans l'exercice de nos professions. Quelques mots sur Vaccaro et associés ? Notre signature « Défendre vos libertés » porte en elle notre différence revendiquée : celle d'avocats « en robe » plaidant devant les juridictions, dans la tradition de la défense, avec pour spécialités le droit social, le droit commercial et le droit des sociétés.

François Vaccaro, fondateur du cabinet éponyme installé depuis 1992 à Tours et à Paris.

DES PROJETS À VENIR

Le renforcement du pôle juridique d'ORCOM par deux cabinets d'avocats (Soucaze et Vaccaro et Associés) donnera naissance, en 2021, à ORVA, une branche dédiée aux avocats et à la défense des droits et des intérêts des clients dirigeants et leurs organisations.

Innovation&Service Clients

Confinement - entre disponibilité et communication

Face à la crise sanitaire, les équipes d'ORCOM se sont mobilisées pour accompagner leurs clients avec la réactivité et la proximité qui s'imposent, et en même temps maintenir le lien social entre les équipes.

Le défi était double : optimiser l'organisation interne pour le travail à distance tout en étant en première ligne pour aider les dirigeants à affronter la crise.

Depuis toujours, ORCOM investit dans des systèmes d'information, de production et de communication innovants. Cette stratégie a permis dans un délai très court de mettre en place le télétravail et de proposer des solutions de communication et d'échange de données avec les clients pour assurer la continuité du service. Les associés et les équipes d'expertise-comptable les ont accompagnés pour la recherche de financement dans le cadre du PGE et pour la gestion de trésorerie. Les consultants en droit social, gestionnaires de paie et fiscalistes se sont particulièrement mobilisés pour apporter les réponses techniques et donner des avis dès la parution de chaque nouveau texte. **Cette forte implication des équipes traduit leur esprit solidaire et responsable.**

En situation de crise, la communication doit s'anticiper et constamment s'adapter pour faire face aux enjeux d'information interne et externe.

Le télétravail a obligé les équipes, de fait, à une distanciation inédite, renforçant le besoin d'information et de lien social. Conscients de l'importance de la communication interne, ORCOM a assuré une communication régulière vers les collaborateurs : informations stratégiques sur les décisions prises par la direction, informations techniques sur les nouveaux décrets, informations pédagogiques sur les consignes Covid, l'environnement informatique… sans oublier la sensibilisation à la démarche RSE et l'aspect plus ludique de la création d'une chaine video interne, l'organisation de jeux concours et de quizz.

L'objectif : travailler encore plus sur la cohésion, être rassurant, et être solidaire. Dès le 12 mars, les changements de réglementation n'étaient communiqués qu'à compter de leur parution au Journal Officiel. Des informations sécurisées et vulgarisées pour garantir un niveau d'information utile au bon conseil et à la bonne prise de décision. **Près de 30 fiches ont été créées, envoyées par mail à l'ensemble des clients et postées sur une page internet spécial Covid.**

En parallèle, le choix a été fait de poursuivre les webinaires, certains avec des partenaires, en les orientant sur les enjeux sociaux et financiers liés au Covid. Tous sont disponibles en replay sur la chaîne youtube ORCOM. **Pendant le confinement, l'équipe Communication d'ORCOM a réalisé la web-série « tous confinés, tous sur le pont » diffusée sur les réseaux sociaux et la chaîne youtube**. Ce clin d'œil vidéo met en synergie la mobilisation des équipes en télétravail et des conseils pratico-pratiques. Fort de son succès, cette web-série de 9 épisodes s'est poursuivit avec « Rebondir avec ORCOM ». Un format d'une minute-trente pour comprendre les enjeux RH du pilotage d'une équipe à distance, du financement, du droit social… à travers l'analyse d'experts des marques ORCOM.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

L'aventure des collaborateurs ORCOM : les accompagner au travers du Parcours ORCOM, leur parcours.

CHIFFRES CLÉS *2020*

174 recrutements

48 écoles en relation

455 bénéficiaires de formations

QVT&Recherche de talents

Etape 1 du parcours ORCOM : attirer

ORCOMJOBS - LE SITE RECRUTEMENT

ORCOM a lancé son site dédié au recrutement : orcomjobs.orcom.fr. mis en ligne le 30 juin 2020. Si cette plateforme centralise toutes les offres d'emploi proposées par ORCOM, elle est surtout une vitrine qui permet de partager ses valeurs, ses atouts et sa personnalité !

Canal principal pour un recherche d'emploi, le site carrière est aussi le premier endroit où les candidats peuvent faire connaissance avec ORCOM.

Le lancement du site ORCOM jobs répond à deux objectifs : simplifier les processus de candidature et améliorer l'expérience candidat. Les services recrutement et communication qui ont imaginé et développé ce site en interne, ont été particulièrement attentifs à la facilité de navigation, à la présentation de la marque employeur, et à la gestion des candidatures.

Les candidats, qu'ils soient jeunes ou expérimentés, y trouveront toutes les informations utiles sur ORCOM, des témoignages de collaborateurs sur leur parcours et leur métier, les conditions d'accueil et d'intégration avec les spécificités orcomiennes comme le parrainage ou encore le carnet de route, innovation maison pour accompagner les futurs experts-comptables vers l'obtention de leur diplôme.

C'est un outil indispensable pour recruter sur Internet. Aujourd'hui, l'offre d'emploi fait partie intégrante de la marque employeur. Elle doit susciter de l'intérêt, de la confiance et de l'envie. Au-delà du contenu de l'annonce, c'est l'univers propre à l'entreprise qui va jouer ce rôle différenciant.

orcom | Jobs

PRÊT POUR L'AVENTURE ORCOM ?

L'ÉCOLE ORCOM

L'ECOLE ORCOM - LE CFA D'ENTREPRISE

ORCOM a créé le **premier CFA d'entreprise en région Centre-Val de Loire**, et le premier CFA de la profession comptable. Son nom : l'ÉCOLE ORCOM.

Un CFA hors les murs qui a pour objectif de former et de recruter des talents dans toutes les filières des expertises métiers que déploie ORCOM avec son offre de conseil au dirigeant. L'enseignement pédagogique est assuré par des établissements partenaires et l'enseignement pratique effectué dans l'entreprise, avec une prise en charge spécifique. En rejoignant l'ÉCOLE ORCOM, les étudiants bénéficient d'une immersion au cœur de la pratique dans les métiers de l'expertise comptable, de l'audit et du conseil aux entreprises, et d'un accompagnement personnalisé.

Tout est mis en place pour accueillir et intégrer les apprentis avec bienveillance et méthode. Dès son arrivée, l'apprenti entre dans notre dispositif de parrainage qui dure tout au long de son parcours avec des rendez-vous réguliers et programmés pendant lesquels il échangera avec son manager direct et un associé. ORCOM développe des dispositifs d'accompagnement spécifiques, comme les « Ateliers ORCOM » qui permettent de contrôler la bonne compréhension de nos outils-méthodes, et de valider les compétences attendues pour chacun.

En 2020, L'ÉCOLE ORCOM a signé une convention avec l'ICS Bégué à Paris, un établissement qui fait référence dans les métiers de l'audit, de l'expertise comptable et de la finance, avec le GRETA CŒUR 2 LOIRE à Orléans. L'école partenaire assure la formation pédagogique et ORCOM la formation pratique.

L'ÉCOLE ORCOM a pour vocation de former des talents dans toutes les expertises de l'entreprise : comptabilité, droit des sociétés, fiscalité, RH…

QVT&Accompagnement des collaborateurs

Etape 3 du parcours ORCOM : grandir

ENQUÊTE COLLABORATEUR

La santé et le bien-être est une préoccupation importante pour ORCOM. La crise COVID a amené chacun des collaborateurs à devoir réaliser son travail dans des conditions inédites.

Fin avril 2020, une enquête a été menée auprès des associés et des collaborateurs pour mesurer leur expérience du télétravail et appréhender leur état d'esprit de retour au bureau, avec des retours très positifs.

79% DES COLLABORATEURS DÉCLARENT AVOIR BIEN / TRÈS BIEN VÉCU LE TÉLÉTRAVAIL

"

NOUS MENONS DES ACTIONS DE SENSIBILISATION, SOURCE DE MOTIVATION ET DE COHÉSION POUR NOS ÉQUIPES

TÉLÉTRAVAIL & RETOUR AU BUREAU

La crise sanitaire a amené ORCOM à faire preuve de souplesse et à être à l'écoute de ses collaborateurs. Le télétravail a ainsi été largement déployé. Les outils numériques dont disposent chacun des collaborateurs (ordinateurs portables, écrans, scanners portables, galets 4G), ainsi que tous les systèmes d'ORCOM (système de récupération de données, dématérialisation du dossier, ...) ont permis d'assurer un télétravail efficace et de qualité. Des échanges hebdomadaires ont permis d'assurer un suivi de chacun des collaborateurs et du bon fonctionnement du télétravail.

Pour les collaborateurs souhaitant reprendre leur activité au bureau, toutes les conditions visant à assurer leur sécurité ont été prises : respect des gestes barrières, port du masque obligatoire, et mise à disposition pour chaque collaborateur de gel hydro-alcoolique.

Il faut rappeler qu'ORCOM a mis le télétravail en place dès 2019, et ce pour l'ensemble de ses activités. En 2020, la charte de télétravail d'ORCOM a été actualisée, et le nombre de jours de télétravail par collaborateur est passé à 40 jours par an (hors période COVID).

Index d'égalité professionnelle femmes - hommes : LES CAS D'ORCOM ORLÉANS ET D'ORCOM PARIS

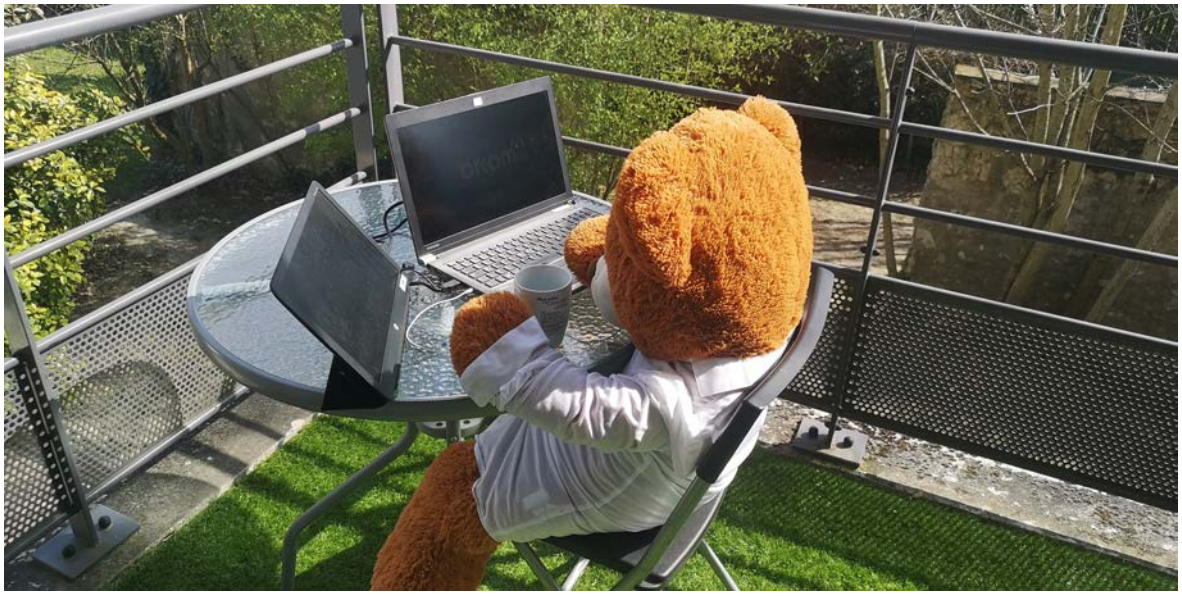
La loi avenir professionnel de 2018 prévoit que les entreprises publient chaque année des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les hommes et les femmes et aux actions mises en oeuvre pour les supprimer.

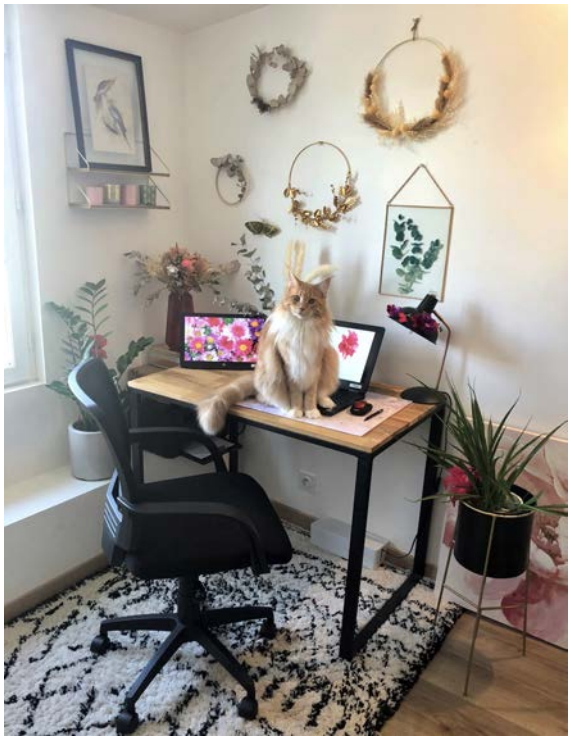
Convaincu que la mixité et la diversité constituent de véritables facteurs d'efficacité, de modernité et d'innovation dans l'entreprise, ORCOM affirme sa volonté de garantir l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes.

JEU CONCOURS - ORCOM & LE TÉLÉTRAVAIL

Mars 2020, tous les collaborateurs ORCOM sont contraints, suite au début du confinement, d'adopter le télé-travail.

Afin de renforcer un esprit d'appartenance, même à distance, ORCOM a lancé dès le 25 mars un jeu concours interne en demandant à ses collaborateurs de prendre en photo leur « nouveau » bureau. Faisant preuve de créativité, de nombreux orcomiens ont joué le jeu, aménagés leurs plus beaux bureaux, et participé à cette action !





LES 20 KM DE PARIS BY ORCOM

En octobre 2020, la course mythique des 20 km de Paris s'est réinventée en course connectée. Cet événement exceptionnel a offert aux collaborateurs d'ORCOM une occasion unique et inédite de tous courir la même course, le même jour, quelle que soit leur implantation.

Cette course hors normes et hors frontières aura permis aux équipes orcomiennes de se mobiliser avec force avec **71 participants mobilisés en France, aux Etats-Unis, en Angleterre et en Chine**. Et, pour nombre d'entre-elles, de relever un challenge sportif et solidaire « all around the world ».

De plus, ORCOM s'est classé 2e au challenge entreprise des 20 km de Paris connecté !

Les 20 km de Paris connecté, était également une opération solidaire, puisque pour chaque inscription, 5€ ont été reversés en soutien à la Ligue contre le Cancer !

TOUS MASQUÉS TOUS SOURIANTS

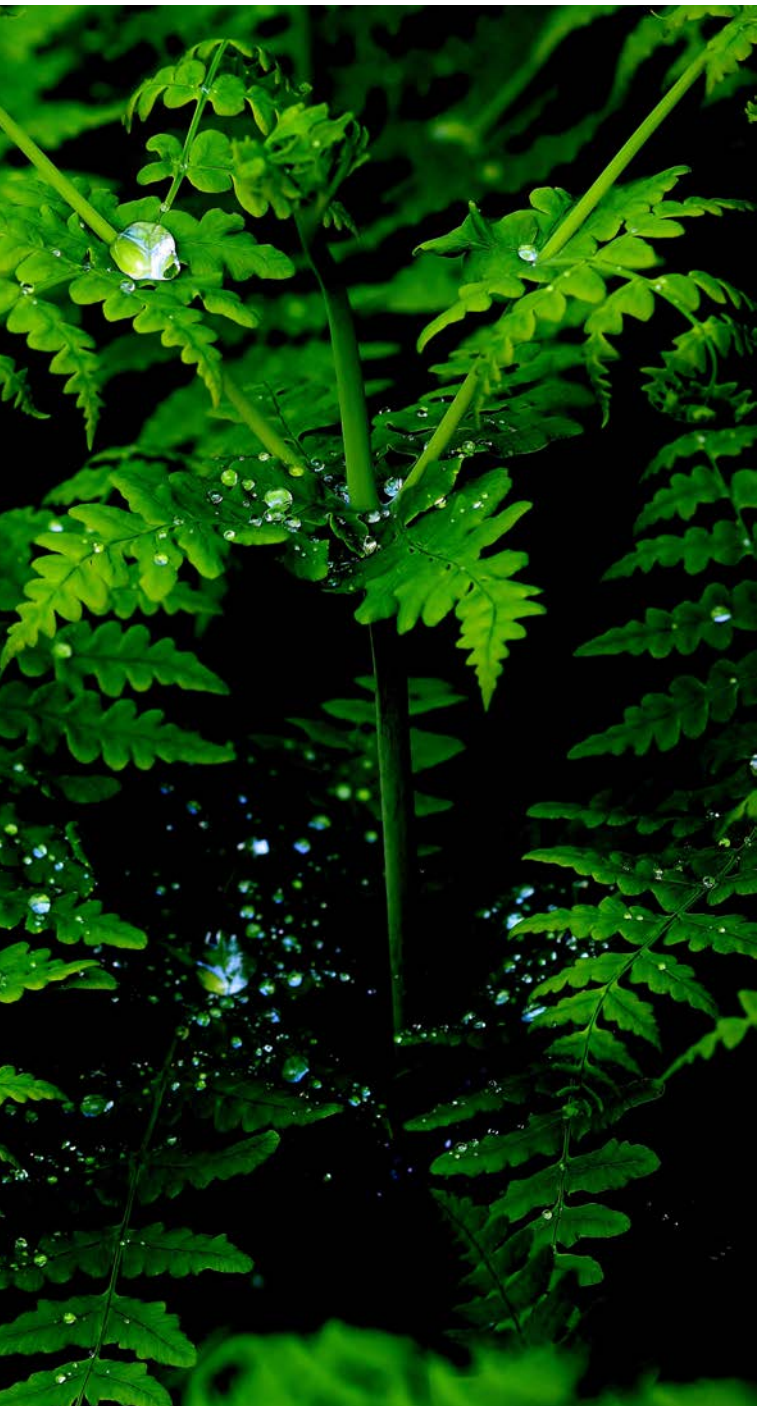
Après plusieurs mois à devoir porter le masque en toutes circonstances, le sourire des collègues devient un lointain souvenir.

Le 2 octobre 2020, à l'occasion de la journée mondiale du sourire, ORCOM a proposé à ses collaborateurs de se prendre en photo, masqués, mais souriants.

Pour se faire, toutes les solutions étaient bonnes : bananes, sourires sur un papier, une occasion de prouver que même en portant le masque, il était possible d'avoir le plus beau sourire !

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

À son échelle, ORCOM souhaite progresser dans ses pratiques pour limiter son impact environnemental et contribuer, au même titre que ses parties prenantes, aux grands défis qui l'attendent.



Impact environnemental&Actions concrètes

Mettre en oeuvre nos engagements

La crise sanitaire a fortement impacté l'impact environnemental d'ORCOM sur l'année 2020. En effet, les collaborateurs étant en confinement chez eux une partie de l'année, les chiffres clés concernant les transports et les copies se sont vus altérés.

Cependant, il faut noter qu'avant la COVID-19, ORCOM avait déjà mis en place plusieurs actions afin de réduire son impact environnemental.

Pour limiter les déplacements des collaborateurs ou des clients, ORCOM encourage, lorsque cela est possible, d'utiliser des moyens de visio-conférence :

- WEBEX/Skype/Teams, pour l'organisation de réunions à distance ;
- WEBINAIRE, pour l'organisation de sessions de formation à distance.

ORCOM limite les impressions au strict nécessaire :

En 2018 :
Environ **6,5 millions** de copies

En 2020 :
Environ **3,8millions** de copies

Fortement impliqué dans la préservation de l'environnement, ORCOM met en place de nombreux services digitaux de manière à optimiser l'utilisation des ressources et à limiter les impressions :

- la Gestion Électronique des Documents (GED) ;
- la dématérialisation des dossiers de travail ;
- le portail client / les services en ligne ;
- le recours à la signature électronique, par nos clients, des travaux juridiques ;
- le recours à la documentation professionnelle sous forme dématérialisée ;
- le déploiement progressif d'un nouveau Système d'Information des Ressources Humaines (permettant notamment la dématérialisation du processus de remboursement des frais des collaborateurs, de préparation des entretiens annuels et professionnels...) ;
- la dématérialisation des bulletins de paie des collaborateurs.

Pour ses clients, ORCOM déploie « ORCOM CONNECT », un espace web dédié 100 % collaboratif et sécurisé pour :

- accéder aux services en ligne : ORCOM SOLUTIONS (logiciel en ligne tout en un : devis, factures, comptes bancaires, tableau de bord, relances), Ma Compta en ligne, Ma Paie en ligne, Ma Conso en ligne ;
- consulter, des documents avec notre GED. Précurseur dans la profession, ORCOM permet depuis 2008 à ses clients d'accéder à distance à leur documents et données ;
- échanger des documents/des données ;
- être informé de l'actualité récente ;
- découvrir et participer à nos événements ;
- communiquer avec les interlocuteurs privilégiés (Associés et responsables de mission) ;
- obtenir une assistance téléphonique (Conseil Social, Juridique, Fiscal et Patrimonial).

ORCOM encourage la transmission de ses factures par voie dématérialisée à ses clients et le paiement de nos honoraires par virement ou prélèvement bancaire. Sauf avis contraire du client, ses comptes annuels lui sont adressées par voie dématérialisée et les missions juridiques (suivant leur typologie) sont transmises et signées par voie dématérialisée (signature électronique).

Pour ses collaborateurs, ORCOM déploie de nombreux moyens destinés à optimiser les ressources :

- installation systématique de double-écran minimum pour chaque poste de travail informatique ;
- dotation de scanners portables et d'écrans pour les collaborateurs en mission (pour dématérialiser les dossiers de travail et limiter les copies) ;
- paramétrage par défaut des impressions recto-verso sur les imprimantes et copieurs multifonctions ;
- remplacement des gobelets plastiques à usage unique par des mugs individuels réutilisables.

Afin de limiter les consommations de papier et d'encre, par défaut, tous les documents sont imprimés en noir et blanc et en recto verso. Les impressions couleur ne sont accessibles qu'à des collaborateurs identifiés afin de limiter au maximum ces flux.

Informer de façon ludique par la communication

En 2019, ORCOM s'était fixé comme objectif de déployer un plan de communication atour d'actions spécifiques à la RSE afin d'informer de façon ludique par la communication.

LANCEMENT DES VIDÉOS ÉCO-GESTES

En 2020, 3 vidéos, consacrées aux thématiques du chauffage, de la consommation numérique et du papier ont été réalisées en interne par le service communication afin de sensibiliser les collaborateurs à ces problématiques sur leur lieu de travail. Tournées de façon humoristiques, ces vidéos en motion design ont pour but de promouvoir les bons gestes que chacun peut adopter.

COMMUNICATION ET ORGANISATION D'ANIMATIONS AUTOUR DE TEMPS FORTS

Après avoir proposé à ses collaborateurs des mugs à la place des gobelets en plastiques pour consommer leur café, des tote-bags pour éviter les sacs en plastiques, ORCOM a décidé d'aller encore plus loin dans son objectif de réduction de déchets plastiques en proposant en 2020 des gourdes bleues ORCOM.

Les gourdes, ayant pour vocation d'éviter l'achat et la destruction de bouteilles d'eau en plastiques, ont été très bien accueillies par les équipes, qui s'en servent à leur bureau !

SEMAINE DE LA MOBILITÉ
GRAND CHALLENGE INTERSITES

PREMIER CHALLENGE MOBILITÉ VERTE POUR LES ÉQUIPES ORCOM

Les équipes ORCOM ont participé à leur premier challenge mobilité verte organisé dans le cadre de la semaine européenne de la mobilité, du 16 au 22 septembre. La Fondation d'Entreprise ORCOM abonde chaque km vert parcouru par un don à une association, soit 1419 euros !

Chaque année depuis 2011 a lieu la semaine européenne de la mobilité. L'objectif de l'événement est d'inciter le plus grand nombre de personnes à adopter une démarche éco-citoyenne pérenne en privilégiant les déplacements doux et alternatifs à la voiture particulière.

Cette 19e édition avait pour thème : « Zero-emission mobility for all »... ce qui nous a convaincus d'organiser un grand challenge intersites sur la mobilité verte. Les collaborateurs de nos 20 sites en France étaient incités à venir au travail à pied, en vélo, en trottinette, en rollers... ou par tout autre moyen de transport non polluant à leur disposition. À travers chaque effort individuel, c'est le collectif qui est mis à l'honneur, illustrant parfaitement la maxime « les petits ruisseaux font les grandes rivières ».

Le plus de cette action : pour chaque km vert parcouru, il a été décidé que la Fondation d'Entreprise ORCOM reverserait 1 euro à une association .

Au-delà des enjeux environnementaux, les équipes se sont donc mobilisées pour l'association « Des rêves pour Yanis » qui œuvre pour les enfants atteints de pathologies cérébrales... et se sont challengées pour que leur site remporte ce premier trophée orcomien de la mobilité verte.

Chaque jour de la semaine de la mobilité, les participants ont renseigné le nombre de km verts parcourus sur un formulaire en ligne. Soit 1419 km, et donc 1419 euros pour l'association Des rêves pour Yanis.

> **CE COUP DE POUCE TÉMOIGNE DE NOTRE IMPLICATION POUR LA RSE ET DE NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL**

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

L'implication d'ORCOM dans l'éco-système local permet une meilleure compréhension des besoins et des intérêts des dirigeants et de leur organisation.

Engagement sociétal&Implication territoriale

Implication dans les réseaux professionnels.

Que ce soit les associés ou les collaborateurs, les équipes ORCOM sont très présentes dans les réseaux professionnels (BNI de Montigny, d'Amilly, d'Orléans, de Besançon, de Paris...)

Cette implication témoigne de la volonté des orcomiens à être en proximité avec les dirigeants et leurs organisations, afin de pouvoir leur prodiguer les meilleurs conseils.

Témoignage de Valentin Doligé, associé, expert-comptable et commissaire aux comptes ORCOM, et trésorier du CLUB ETI CENTRE-VAL DE LOIRE.

« Le CLUB ETI CENTRE-VAL DE LOIRE a été créé le 9 octobre dernier, présidé par Emmanuel Vasseneix. Partie prenante dans le lancement de cette aventure, ORCOM a rejoint le bureau de cette association indépendante.
ORCOM est une Entreprise de Taille Intermédiaire qui compte dans la région. Et c'est donc pleinement concernés par les enjeux des ETI que nous participons aux travaux du METI depuis 5 ans.

Il était pour nous naturel de nous investir dans le lancement de cette aventure régionale et de contribuer aux travaux menés pour les ETI sur le territoire. Je suis fier de participer activement à cette création et d'intégrer ce premier bureau constitué en région Centre-Val de Loire.

[Le Club ETI Centre-Val de Loire est le 4e club ETI régional, après les régions Ile de France, Grand-Est et Nouvelle Aquitaine. Il est essentiel, au-delà de la déclinaison de la démarche du Meti, de développer une vision territoriale de nos actions. Les ETI sont des entreprises de long terme, indépendantes, impliquées sur leurs territoires d'implantation, et qui se développent. Ce sont des acteurs incontournables, des employeurs qui recrutent et qui sont investis durablement dans la vie locale, source de stabilité et levier de dynamisme pour leur territoire.

Le Club a vocation à constituer un réseau de chefs d'entreprises qui vont partager des problématiques communes telles que la formation, l'apprentissage, l'implantation dans les territoires, la transmission-reprise..., échanger sur des bonnes pratiques et travailler avec les collectivités locales pour anticiper les réformes, les accompagner et être force de proposition ou travailler ensemble à leur appropriation. Notre objectif est aussi de faire connaître et reconnaître les spécificités des ETI, très contributrices en termes de création de valeur, auprès des instances politiques et du grand public. Nous souhaitons enfin aider et accompagner les PME locales en croissance à atteindre le stade des ETI. Leurs dirigeants seront les bienvenus dans l'association .»

> **IL ÉTAIT POUR NOUS NATUREL DE NOUS INVESTIR DANS LE LANCEMENT DE CETTE AVENTURE RÉGIONALE ET DE CONTRIBUER AUX TRAVAUX MENÉS POUR LES ETI SUR LE TERRITOIRE**

La Fondation d'entreprise ORCOM pour la jeunesse

2 projets soutenus **en 2017**

Orléans Concours International de Piano
Jeune Chambre Economique

5 projets soutenus **en 2018**

Orléans Concours International de Piano
Jeune Chambre Economique
EPA
Mi-Pieds Mi-Mains
Abbaye de Fontevraud

10 projets soutenus **en 2019**

Orléans Concours International de Piano
EPA
Mi-Pieds Mi-Mains
EPNAK
Mash'Up
Léo Relave
Cécilia Berder
Les Ruches de Tours
Coupe du Monde Sabre Dames - Trophée ORCOM
Expédition solidaire

Le 15 octobre 2020, la Fondation d'Entreprise ORCOM pour la jeunesse a remis officiellement leurs chèques aux trois associations lauréates du tout premier appel à Projet « développement durable et jeunesse ». En'jeux Communs, Sepant et Energies solidaires ont été retenus parmi 65 candidatures. Comment sensibiliser la jeunesse aux enjeux du développement durable ? Trois associations, trois projets et une conviction partagée : l'éducation à l'environnement passe par la gamification.

En 2020, la Fondation d'entreprise ORCOM a accompagné par son financement :

- **EN'JEUX COMMUNS :** l'association d'éducation au développement durable s'appuie sur les jeux de sociétés pour mettre en avant l'apprentissage sur la transition écologique, le développement personnel et l'intelligence collective. Le projet mené avec la Fondation va bénéficier à une classe d'une trentaine d'élèves, de 7 à 10 ans. Trois ateliers ludiques de 3h30 sur l'alimentation durable seront organisés au premier trimestre 2021, à raison d'un atelier par mois dans les locaux d'une école du quartier proche des locaux d'ORCOM ;

- **La SEPANT :** (société d'étude, de protection et d'aménagement de la nature en Touraine) : l'association accompagne les établissements scolaires de l'Indre-et-Loire dans leur démarche de labellisation au projet Eco-école. Eco-école est un programme international d'éducation au développement durable qui permet aux établissements scolaires volontaires de travailler sur 8 thèmes : l'alimentation, la biodiversité, les déchets, l'eau, l'énergie, la santé, les solidarités et le climat. 59 000 établissements scolaires et 67 pays sont engagés dans le monde. En France, plus de 3000 établissements sont entrés dans la démarche et 683 ont été labellisés en 2020 ;

- **ENERGIES SOLIDAIRES :** le crédo de cette association est la précarité énergétique et les dérèglements climatiques. Fondée en 1998 avec un projet d'électrification solaire de dispensaires et de collèges au Burkina Faso, l'association mène depuis 20 ans un programme d'actions ambitieux sur le Nord des Yvelines. La Mission Climat 2050 permet d'aborder le sujet délicat du dérèglement climatique tout en s'amusant grâce à un univers immersif et des énigmes palpitantes liées au climat.

PERSPECTIVES

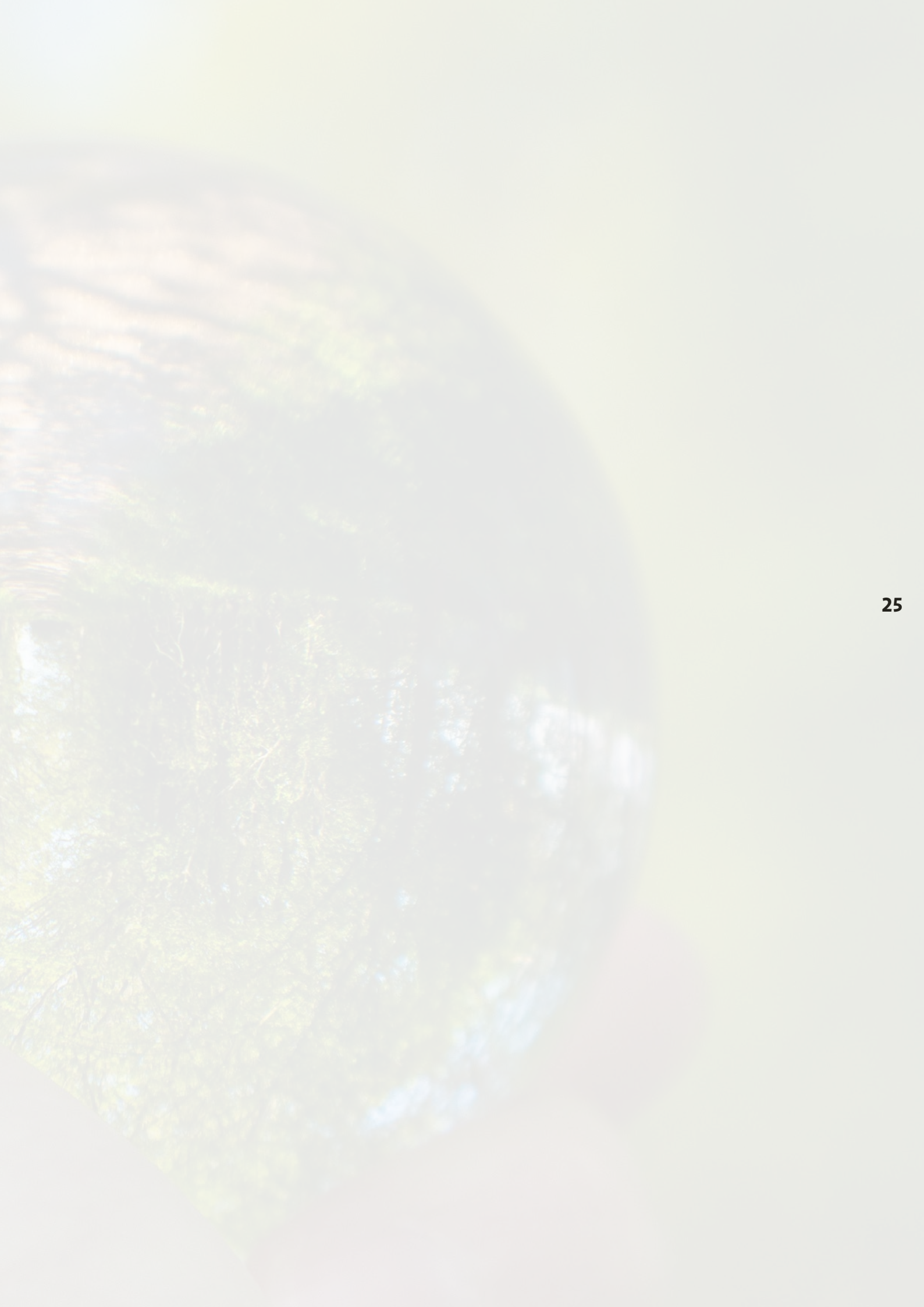
NOUS AVONS DÉFINI
4 OBJECTIFS POUR 2021

1 UNIFORMISATION DE LA POLITIQUE RSE POUR TOUS LES SITES ORCOM

2 POURSUITE DE LA CAMPAGNE DE SENSIBILISATION

3 POURSUITE DE NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL EN DÉVELOPPANT NOTRE MARQUE EMPLOYEUR

4 POURSUITE DE NOS EFFORTS POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE



orcom

Expertise Comptable Audit & Conseil

Document imprimé avec des encres végétales sur un papier certifié PEFC issu de fôrets gérées durablement.