N°18 12/2022

Expertise-Comptable, Audit & Conseil à Orléans, Paris, International, Blois, Montargis, Villemandeur, Sully-sur-Loire, Fontainebleau, Melun-Sénart, Besançon, Tours, Dijon, Chartres, Agen, Valenciennes, Brest, Morlaix, Carhaix-Plouguer, Quimper, Gourin, Rostrenen, Lorient, Vannes, Redon, Nantes, Chemille, La Roche-sur-Yon, Prayssac, Cahors, Montgeron -
Siège au 2 avenue de Paris - 45000 Orléans - Tél. 02 38 77 76 75 - Fax 02 38 77 76 83 - e-mail : orcom@orcom.fr - www.orcom.fr - http://blog.orcom.fr/ - Direction de publication : B. Rouillé - C. Allaeys - Conception, réalisation : Force Motrice

la lettre orcom

LE MAGAZINE D'INFORMATION D'ORCOM

TOUS NOS WEBINAIRES EN REPLAY SUR YOUTUBE POUR COMPRENDRE L'ACTUALITÉ SOCIALE

| DOSSIER |

LA FORMATION PROFESSIONNELLE : UN SECTEUR EN MOUVEMENT

> À lire en page 3

TÉMOIGNAGE

LES ENJEUX RH POUR LA PÉPINIÈRE JAVOY

A Saint-Cyr-en-Val dans le Loiret, la Pépinière Javoy s'est spécialisée dans les plantes grimpantes et les clématites qu'elle vend dans le monde entier. Client ORCOM Orléans, l'entreprise s'est tournée vers nos juristes en droit social pour un audit complet de sa gestion sociale. Entretien avec Marie-Laure Rauline qui dirige l'entreprise familiale avec son frère Benoît Javoy.

Quelle est la spécificité de votre activité ?

Notre activité est très saisonnière, avec peu de travail aux périodes de l'année où les plantes poussent peu, et les mois de printemps/été où la pousse est à son maximum, qui nécessite des ressources supplémentaires. On a donc parmi nos équipes des salariés permanents qui sont en CDI et un grand pool de travailleurs saisonniers présents l'été. Dans ce contexte, notre effectif fluctue énormément, variant de 15 à 35 personnes.

Qu'est-ce qui vous a décidé à faire un audit social ?

En 2021, suite à la modification de notre convention collective de l'agriculture et des Cuma, on a du s'interroger sur la manière d'appliquer cette nouvelle convention à notre entreprise. Ce changement a été le point de départ d'une réflexion plus large sur les problématiques sociales de la pépinière, à savoir comment mieux prendre en compte les spécificités de notre métier et comment s'organiser pour mieux répondre à nos enjeux RH.

Qu'avez-vous concrétisé ?

L'audit social a été extrêmement utile pour cartographier la situation sociale de la pépinière, et déterminer les leviers à actionner. La durée du travail notamment, faisait partie des enjeux RH à traiter en priorité. Avec les équipes conseil en droit social d'ORCOM, nous avons aussi impliqué les équipes dans notre réflexion. Cette analyse a permis de conclure un accord sur la durée du travail qui apporte à la fois de la sécurisation et de la souplesse. La pépinière, parce qu'elle produit du vivant, est, plus qu'une autre structure, au cœur des enjeux environnementaux. Notre croissance est intimement liée aux futures compétences des personnes qui nous rejoindront. Le travail engagé aujourd'hui nous permettra demain de mieux les attirer et les fidéliser.

ACTUALITÉ

ORCOM « Top Performer » selon l'étude Xerfi

Le dynamisme d'ORCOM reconnu dans la profession !

ORCOM a été identifié, pour la deuxième année, dans la catégorie des « Top Performers » pour son dynamisme d'activité par Xerfi Precepta, dans son étude « Les mutations des cabinets d'expertise comptable et d'audit à l'horizon 2023 ».

Le leader européen des études sectorielles met en exergue les performances d'ORCOM et sa politique volontariste de croissance externe dont les dernières sur l'arc atlantique et dans le Lot. L'étude analyse également les efforts de diversification des cabinets d'expertise comptable. Là encore, ORCOM est cité, avec la création de la branche avocats. ORVA Avocats, qui compte aujourd'hui 40 personnes dont une quinzaine d'avocats, est une brique de plus dans la consolidation de notre offre de conseil 360° qui nous permet d'accompagner et de défendre nos clients jusque devant les juridictions.

édito

La confiance dans la jeunesse a toujours été au coeur des valeurs d'ORCOM. Nous accueillons, en France et à l'international, beaucoup de jeunes, que ce soit en CDI ou en alternance (130 apprentis cette année). Alors faut-il succomber aux discours des médias qui voudraient nous laisser penser que les jeunes ont perdu le goût du travail...? Chez ORCOM nous pensons au contraire que ces jeunes en quête de sens et d'équilibre de vie n'ont pas perdu leur motivation, pour autant que l'entreprise leur donne les moyens de s'accomplir.

Des formations de qualité avec des tuteurs expérimentés, des parcours collaborateurs pour les accompagner dans les meilleures conditions, depuis leur intégration jusqu'à leur envol, des parrains et des marraines à leur écoute, des entretiens individuels cadencés pour favoriser le dialogue et des échanges sur les attentes respectives, des contrats clairs gagnant-gagnant, parce qu'être jeune c'est aussi avoir des projets ! Alors, à tous ces jeunes et à vous tous qui l'êtes restés, nous souhaitons une belle année 2023 pour continuer à rêver, inventer, réaliser et vous réaliser !

Bruno ROUILLÉ,
Directeur général
En charge des ressources humaines et de la communication

DOSSIER

LA FORMATION PROFESSIONNELLE : UN SECTEUR EN MOUVEMENT

Partenaire privilégié des acteurs de la formation professionnelle et de l'apprentissage, ORCOM, s'engage, au fil des réformes, aux côtés des CFA, des organismes paritaires et des financeurs publics pour leur permettre de se transformer en profondeur. Son pôle de compétence compte plus de 50 consultants dédiés, rejoints par Actiforces sur le volet RH et ORVA Avocats pour la défense. Tour d'horizon…

La gestion des CFA|OFA

« *En transformant le modèle économique et financier des CFA|OFA, la Loi « Avenir Professionnel » a introduit de nouvelles compétences dans la gestion quotidienne de l'organisme* » analyse Xavier Boutard, directeur de mission, responsable du pôle apprentissage et formation professionnelle chez ORCOM. L'évolution des NPEC des contrats d'apprentissage par France Compétences impose de renforcer le contrôle de gestion des CFA afin d'appréhender l'impact financier du barème de financement applicable au 01-09-2022. Au-delà de répondre à une obligation légale (arrêté du 21 juillet 2020), la comptabilité analytique représente un outil de pilotage qui doit orienter la carte des formations du CFA. Rappelons également que la transformation du système de financement de l'apprentissage a introduit le principe de facturation des contrats d'apprentissage. Pour Aurélie Pinsard, expert-comptable associée « *la qualification de l'information dans les systèmes d'information devient essentielle pour valoriser le chiffre d'affaires du CFA et garantir le recouvrement du financement auprès des OPCO. Nous intervenons auprès d'une soixantaine de CFA pour valider le respect de leurs obligations comptables et analytiques et répondre aux exigences des tutelles.* »

Créer son propre centre de formation d'apprentis

La Loi « Avenir Professionnel » accorde aux entreprises la possibilité de créer leur propre CFA. Outil de la politique RH et vecteur de communication visant à renforcer la marque employeur, le CFA d'entreprise apparait comme un levier efficace de pré-recrutement de personnel qualifié. La mise en place du CFA engage l'entreprise dans une démarche en mode « projet » qui nécessitera une réflexion sur les modalités de portage juridique, la structuration de l'organisation tant pédagogique que fonctionnelle, l'évaluation du modèle économique et le pilotage du référentiel QUALIOPI. ORCOM accompagne une vingtaine d'entreprises dans la création, la transformation et le suivi de leur CFA d'entreprise. Mais en 2020 ORCOM a aussi créé son propre CFA interne « l'école ORCOM », renforçant son engagement auprès des jeunes. « *Le CFA ORCOM propose de former les apprenti(e)s aux métiers de l'expertise comptable et des Ressources Humaines à travers un parcours de formation complet et certifiant* » explique Malaury Ringuede, responsable pédagogique, qui complète avec fierté : « *premier CFA d'entreprise en région Centre-Val de Loire, le CFA ÉCOLE ORCOM a également été le premier CFA de la profession comptable à voir le jour.* »

> **La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel a transformé le secteur avec des impacts sur le paysage de l'apprentissage et le modèle des CFA.**

La transformation des opérateurs de compétences

A la croisée des chemins entre les CFA|OFA, les entreprises, les branches et France Compétences, les OPCO ont dû adapter leur organisation pour répondre aux enjeux de la réforme. L'évolution du nombre de contrats d'apprentissage et le triplement du nombre de CFA|OFA ont contraint les OPCO à adapter leur organisation pour répondre aux exigences de la réforme tout en veillant à la sécurisation des fonds gérés. Sur fond de transition écologique, la digitalisation des outils des services de back et front office (portail, service API, mode EDI, GED,…) apporte les gains de productivité nécessaires pour absorber l'augmentation des flux. Au demeurant, cette progression légitime de renforcer les services d'audit / contrôle interne pour veiller au strict respect des procédures tant internes qu'au niveau des organismes de formation. Dans le cadre du contrôle légal des OPCO, ORCOM porte un regard critique sur l'organisation en place et les évolutions apportées au SI pour garantir la sécurité des fonds gérés.

RÉPONDRE AUX BESOINS RH ET DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DES ORGANISMES PARITAIRES

Acteur de la formation professionnelle, ACTIFORCES fait partie des cabinets RH référencés par les Opérateurs de Compétences pour accompagner les entreprises dans le développement et la gestion des compétences. A titre d'exemple, l'OPCO Santé, opérateur de compétences des acteurs du secteur privé de la santé (22 000 établissements et 785 600 salariés) a récemment référencé ACTIFORCES pour réaliser des prestations de conseil RH auprès des entreprises de la branche dans les régions Centre Val de Loire, Pays de la Loire, Bretagne et Normandie. Pour Géry Delmar, directeur général d'Actiforces « *c'est une réponse adaptée, à la fois pragmatique et individualisée, aux enjeux d'emploi, de compétences et de formation que sont la GEPP, le recrutement, l'intégration, la sécurisation des parcours, l'attractivité-marque employeur, les évolutions managériales, l'organisation de travail et transformation, le dialogue social, …* » Autant de sujets au cœur des expertises d'Actiforces.

actiforces

ORVA AVOCATS connaît bien le secteur de la formation professionnelle : le cabinet implanté à Paris, Montargis, Orléans et Tours, lui a dédié une équipe de 5 avocats et 3 juristes.

« *Nous accompagnons et conseillons des OPCO, des Syndicats professionnels employeurs, des branches professionnelles, des organismes et associations paritaires, tant dans leurs problématiques contractuelles que contentieuses, liées à l'application souvent complexe de la réglementation* » explique François Vaccaro, avocat associé. Pour compléter, des formations ciblées sont également dispensées avec d'autres professionnels. On peut par exemple évoquer le module conçu en 2022 intitulé « Accompagner l'employeur dans ses obligations de formation du personnel ». Ces formations s'adressent aux entreprises, aux avocats et aux acteurs de la formation.

ORVA

LA VIE DES PÔLES

INTERNATIONAL

REPORTING FINANCIER CENTRALISÉ

Toute entreprise internationale se pose la question d'un système de reporting financier centralisé à un moment donné de son développement. En fonction de sa situation, elle pourra opter pour une matrice de reporting sur mesure ou un projet plus ambitieux d'ERP. L'arbitrage entre le coût de la licence et de sa mise en place et les gains de temps futurs dans le reporting est au centre de la décision… Explications avec Xavier Poulet-Goffard, expert-comptable associé Responsable du pôle international.

« Nos équipes internationales sont souvent confrontées aux formats de la data financière et plus globalement aux enjeux de reporting financier entre des sites multi-pays. Pour les entreprises dont le périmètre international est bien défini, la construction d'une matrice de reporting partagée et alimentée par chaque site/pays peut s'avérer une alternative à la mise en place d'un ERP. Dans ce cas, nous co-construisons la matrice avec la maison mère et assurons la coordination de la remontée des datas. **Avantage :** le coût limité à l'implantation et au déploiement. **Inconvénient :** le temps homme à y consacrer en ressource.

Pour les sociétés en forte croissance, le choix d'un ERP s'avère stratégique, sa mise en place prenant entre 9 à 12 mois à compter de l'analyse de la faisabilité jusqu'aux tests finaux de mapping des comptes. Dans ce contexte, nous sommes en mesure, quel que soit l'ERP choisi, d'accompagner nos clients au paramétrage comptable et fiscal du logiciel, en lien avec son équipe informatique. Ceci afin de garantir un plan comptable en conformité avec le droit local et un cadrage des mouvements de TVA qui permette de sécuriser les déclarations fiscales.

Pour le suivi au quotidien, nous disposons de référents internes par outil (Netsuit, SAP notamment) pour faire adopter les bonnes pratiques dès l'arrivée du client. Au moment de l'onboarding client, nous programmons d'ailleurs un entretien avec l'équipe ERP souvent basée à l'étranger pour vérifier que nous disposons bien de tous les droits et accès nécessaires à une utilisation optimale du logiciel. »

Corinne Rothé, Philippe Robino, Chantal Benoist, Jimmy Quessandier, et Rémi Prunier sur le stand ORCOM

SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

ORCOM PRÉSENT AU 34E CONGRÈS DE L'UNIOPSS

Le pôle social et médico-social ORCOM s'est déplacé en force au 34e Congrès de l'Uniopss, les 13 et 14 mai dernier à Rennes - un temps fort de mobilisation qui a réuni plus de 1 000 participants sur le thème « Aujourd'hui, les associations construisent demain… Parlons-en ! ». Il faut dire que l'événement était très attendu, après une mise entre parenthèses de deux années consécutives due au COVID. Partenaire historique du réseau UNIOPSS-URIOPSS, ORCOM s'engage durablement aux côtés des organisations gestionnaires du secteur SMS (associations, fondations,…) afin, notamment, de relever ensemble les défis de la transformation du secteur. Un pôle de compétence toujours actif qui conduit plusieurs projets, comme actuellement la préparation en cours d'écriture de la 4e édition du guide de la gestion financière des établissements sociaux et médico-sociaux par Audrey Boutelet et Rémi Prunier à paraître en 2023 chez Dunod !

SECTEUR PUBLIC

UN NOUVEAU SITE WEB POUR STRATORIAL

Séance relooking pour le site Internet de STRATORIAL, la marque secteur public ORCOM pour le conseil en finances/fiscalités locales, l'ingénierie contractuelle et l'aide à la gestion stratégique. « *Notre nouveau site est maintenant en parfaite adéquation avec notre offre de services aux collectivités, structurée en 6 pôles d'expertise : Analyse et stratégie financière – Fiscalité et évolution des compétences – Organisation et audit – Mode de gestion – Contractualisation – Formation* » explique Thierry Chaverot, consultant sénior qui a piloté la refonte. Vous y retrouverez également toutes les analyses rédigées par nos experts !

Une visite s'impose : www.stratorial.fr

CONSEIL 360°

Formation : le nouveau catalogue Actiforces est en ligne !

Parce que la compétence managériale est au centre des enjeux des entreprises et des collectivités, Actiforces, ORCOM et ORVA s'attachent à proposer, chaque année, un catalogue de formations/solutions pour développer les connaissances, les savoir-faire et les savoir-être de vos collaborateurs, renforcer leur motivation et leur engagement, évaluer et développer leur performance. Ces formations inter-entreprises sont dispensées par des formateurs certifiés, véritables coach qui pourront suivre l'accompagnement durant ces formations de manière personnalisée.

Pour consulter le catalogue 2022/2023 des formations ACTIFORCES, ORCOM et ORVA

Classements leader league 2022

LEADERS LEAGUE

Félicitations à nos marques H3P et ORVA Avocats pour leurs places attribuées par Leaders league agence de notation en audit & notation d'experts (Décideurs magazine) qui édite chaque année son classement des cabinets de conseil en France !

Les mentions « forte notoriété » et « pratique réputée » sont attribuées à notre **cabinet ORVA | Avocats** dans différents domaines du droit social :

- Forte notoriété pour les rubriques Contentieux individuel à risques et Cabinet d'avocats - France (Centre - Pays de la Loire - Bretagne)
- Pratique réputée pour les rubriques : Négociations collectives et relations sociales - Restructurations, plans sociaux et contentieux associés et Gestion sociale des M&A et audits sociaux.

H3P maintient sa place au classement « Excellent » dans deux catégories :

- Immobilier / finance – comptabilité gestion
- Secteur public – sponsors PPP et délégation de service public.

Bravo à toutes les équipes !

UNE NOUVELLE OFFRE IMMOBILIER – SCI

Gagnez du temps en délégant le suivi locatif de votre SCI ! Le suivi administratif de la gestion locative peut être chronophage et il arrive fréquemment que le dirigeant, dans un objectif de simplification, confie la gestion de ses biens patrimoniaux au service comptable de son entreprise, malgré le manque de confidentialité… C'est pour répondre aux besoins de ses clients détenteurs de SCI qu'ORCOM propose une nouvelle offre de service clé en main pour, au-delà de la tenue des comptes et des déclarations fiscales :

- Établir les factures de loyers et envoyer les quittances aux locataires
- Automatiser les refacturations de charges,
- Réviser les loyers tels que prévu dans le bail
- Suivre les paiements et relancer les locataires,
- Suivre les renouvellements des baux

POUR EN SAVOIR +
Contactez votre interlocuteur habituel.

LES + ORCOM

Les factures sont certifiées dans le respect des exigences de l'administration fiscale et vous disposez d'un interlocuteur unique référent pour le suivi comptable et locatif.

RDV ACTUALITÉS FISCALES 2023

RDV, à partir du 24 janvier 2023 pour vos réunions l'avis d'ORCOM sur les actualités fiscales.
Nos experts en fiscalité décryptent les enjeux de la nouvelle loi de finances et les actualités de l'année pour vous livrer leur analyse. Près de 40 réunions sont prévues sur l'ensemble des sites ORCOM.

Retrouvez le programme et toutes les dates sur orcom.fr/actualite-fiscale

TROPHÉES DES ENTREPRISES, **LES GRANDS RENDEZ-VOUS ÉCONOMIQUES**

Partenaire de la première heure des Trophées des entreprises du Loiret, ORCOM va plus loin sur ses territoires dès que l'opportunité se présente, comme en Eure et Loir où ORCOM a, cette année pour la première fois, soutenu des trophées en renaissance. Ainsi, après la Bourgogne en juin et Chartres en septembre, le mois de décembre a été intense en célébrations de réussites entrepreneuriales avec les Ailes de Cristal le 1er décembre à Besançon, le Top 37 à Tours le 12 décembre, et le TOP 45 à Orléans le 15 décembre.

On ne peut que se réjouir que ces événements renouent avec le public, illustrant notre ancrage territorial et notre proximité avec l'économie locale !

top des entreprises INDRE-ET-LOIRE

TROPHÉES DES ENTREPRISES LOIRET

SOLITAIRE DU FIGARO SAISON 3

C'est officiel ! Jules Delpech portera à nouveau les couleurs d'ORCOM pour la 54e édition de la Solitaire du Figaro. Éprouvante physiquement, exigeante techniquement, c'est l'une des courses au large les plus difficiles… C'est ce qui fait la beauté et la légende de cette aventure « incroyable » selon Jules. Avec tous les orcomiens à ses côtés, c'est un Jules Delpech hyper motivé qui s'élancera en 2023, avec l'objectif, pour sa 3e participation, d'aller tutoyer les podiums !

DE DÉMÉNAGEMENT EN AMÉNAGEMENT, ÇA BOUGE CHEZ ORCOM !

De Londres à Agen, en passant par Montigny et Guipavas, les sites ORCOM grandissent !

C'est l'occasion d'aménager ou de construire de nouveaux bureaux, avec à la clé des déménagements célébrés lors d'inaugurations où collaborateurs et clients se sont retrouvés avec plaisir. « *Nous avons à cœur d'offrir un environnement de travail agréable à nos collaborateurs et d'accueillir nos clients dans des conditions attrayantes. Ces efforts d'amélioration continue s'inscrivent dans notre volonté d'installer nos nouveaux cabinets dans des constructions qui respectent les standards des bâtiments éco-responsables* » précise Michel Martin, président d'ORCOM.

> **Nous avons à cœur d'offrir un environnement de travail agréable**

1. Agen : inauguré le 21 novembre / 2. Guipavas : inauguré le 17 novembre
3. Montigny : inauguré le 14 juin / 4. Londres : inauguré le 6 octobre

COUP DE PROJECTEUR SUR LA CÉRÉMONIE DE REMISE DE PRIX DE LA FONDATION ORCOM

Au mois d'octobre, ORCOM organisait pour la 2e année une cérémonie de remise des prix dans le cadre de son appel à projets "Terre-Mer & Jeunesse" lancé par sa fondation d'entreprise.

Grands témoins de la soirée, les kayakistes Marlène Devillez et Nicolas Caussanel avaient fait le voyage depuis la Norvège pour animer un ciné-débat autour de leur film "*Rivières, les sentinelles du changement climatique*". Plus de 180 invités - collaborateurs et clients - ont répondu présents. Un vote du public en live a désigné l'ordre des prix des trois lauréats.

En vainqueur : Surfrider, association qui a pour but la défense et la gestion durable de l'océan, et son projet Osparito, programme ludique à destination des enfants pour étudier et s'approprier la problématique de la pollution marine.

Deuxième prix : Under the Pole, programme d'exploration sous-marine pour sensibiliser les enfants et entreprises. Alliant recherche scientifique et innovation, une caravane sera installée avec des casques de réalité virtuelle, mallettes pédagogiques et web-documentaires, permettant une meilleure connaissance des océans et leur préservation.

Troisième prix : Enfin, le projet Agrichef porté par les Agriculteurs de Bretagne, est une opération lancée au niveau régional qui permet de constituer un tandem entre une école agricole et une école hôtelière. L'objectif ? Pour les élèves en école hôtelière, comprendre la provenance des produits qu'ils cuisinent, et pour les élèves en école agricole, voir comment les produits sont préparés par ces cuisiniers en devenir.

orcom FONDATION D'ENTREPRISE

CLIN D'ŒIL

PRÊTS POUR UN CAFÉ RSE !

Durable et unique, le parfait mix qui allie RSE et plaisir !

Depuis 3 ans, ORCOM fournit un mug en céramique à ses équipes. Fini les tasses jetables ! Très attendue, la dernière livraison a donné l'occasion de tester les mugs en direct lors de petits déjeuners organisés sur les sites, tous placés sous le signe de la convivialité.