DROIT SOCIAL

SÉCURISER ET AMÉLIORER VOTRE

ENVIRONNEMENT SOCIAL

orcom

Expertise Comptable Audit & Conseil

Sécuriser et améliorer votre environnement social

Les évolutions réglementaires concernant le droit du travail, la formation et plus globalement la gestion des ressources humaines sont récurrentes et de plus en plus complexes.

Dans ce contexte, veiller en permanence à la mise en conformité RH de son entreprise devient un enjeu majeur pour le dirigeant et ses responsables RH, pour qui le maintien d'un dialogue social de qualité passe d'abord par le respect des réglementations.

39 % des professionnels des Ressources Humaines reconnaissent que la difficulté à suivre les évolutions réglementaires est l'une des principales contraintes rencontrées au quotidien.

Selon une enquête des Editions Tissot de mai 2018, réalisée sur questionnaires auprès de 330 professionnels RH.

« Avec ORCOM, vous déléguez la gestion sociale des ressources humaines à des juristes chevronnés en droit social »

UNE EXPERTISE EN DROIT SOCIAL, DES RÉPONSES À FORTE VALEUR AJOUTÉE

Les juristes du département conseil en droit social ORCOM vous conseillent pour sécuriser votre environnement social.

L'équipe, constituée de 17 consultants en droit social, dispose des compétences dans le suivi des obligations légales et conventionnelles relatives à la relation salariale et à la paie.

L'expérience de nos collaborateurs est confirmée dans tous secteurs d'activités et tous types de structures ou d'effectifs.

- **Une compétence technique élevée de nos équipes,** constamment formées aux évolutions du droit du travail
- Une compréhension fine de vos enjeux pour des **recommandations à plus forte valeur ajoutée**
- Des **prestations claires et contractualisées**
- Une **veille sectorielle et un suivi quotidien.**

AUDIT SOCIAL
ÊTES-VOUS EN CONFORMITÉ ?

Nos clients témoignent qu'il est de plus en plus difficile d'être en phase avec l'actualité sociale. L'audit social permet de s'assurer de la conformité des pratiques mises en place dans l'entreprise avec la legislation en vigueur.

En quelques jours, vous disposez de nos conclusions, rapport d'analyse, chiffrage des risques encourus et préconisations.

ORCOM VOUS ASSISTE ET VOUS ACCOMPAGNE DANS VOTRE POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES DANS LE RESPECT DES DISPOSITIONS LÉGALES ET DES SPÉCIFICITÉS DE VOTRE SECTEUR.

CONTRAT DE TRAVAIL

Le contrat fonde et insuffle la relation de travail avec le futur collaborateur. Vous désirez encadrer la relation de travail dès l'embauche et maîtriser les enjeux de rupture.

A l'embauche :

- Rédaction du contrat de travail
- Conseil sur les conditions d'embauche (choix du contrat de travail, statut du salarié, clauses spécifiques ou sensibles...)
- Recherche des aides applicables

En cas de rupture :

- Détermination de la procédure
- Calendrier et rédaction des documents de procédure
- Calcul des indemnités de départ
- Assistance et conseil au cours de la procédure
- Mesures d'accompagnement RH avec Actiforces.

INSTANCES REPRÉSENTATIVES CSE

La qualité du dialogue social conditionne aussi la réussite de l'entreprise. Nos consultants en droit social mettent en place un accompagnement sur-mesure pour :

- la création d'un CSE
- la sécurisation des élections professionnelles
- le suivi des instances représentatives du personnel.

ACCORDS DE PERFORMANCE

L'intéressement et la participation constituent d'importants leviers de motivation pour les collaborateurs et contribuent, en cela, à la performance de votre entreprise. ORCOM vous guide pour en optimiser les avantages sociaux et fiscaux.

- Examen des obligations de votre structure
- Recensement de vos objectifs en matière d'épargne salariale
- Simulations des formules de calcul
- Optimisation des conséquences sociales et fiscales
- Rédaction de l'accord et assistance pour les formalités de dépôt et de suivi de l'accord.

GESTION DU PERSONNEL AU QUOTIDIEN

Vous souhaitez être libérés des obligations sociales qui vous contraignent et gérer plus sereinement votre personnel.

- Réponse à vos interrogations et conseil personnalisé (situations conflictuelles, congés, durée du travail...)
- Accompagnement dans la notification de sanctions disciplinaires
- Rédaction des documents internes (règlement intérieur, affichage obligatoire, décision unilatérale...).

TÉMOIGNAGE

"Alors que je dois garantir le respect de la législation sociale, mes obligations vont croissantes avec l'augmentation des effectifs. En maîtriser tous les aspects s'avère trop compliqué et chronophage.

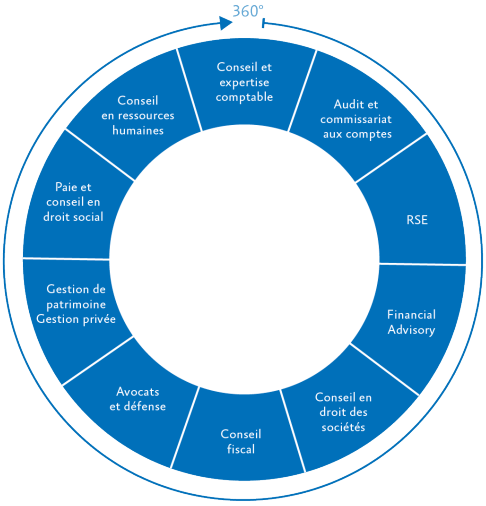
Présent dès la création de mon restaurant, ORCOM m'a conseillé sur la gestion des relations de travail : l'embauche, la rupture des contrats de travail, la mise en place du Comité social et économique, la rédaction d'un règlement intérieur adapté à mon activité...

L'équipe des consultants en droit social m'accompagne au quotidien pour la gestion de mon personnel. Leur disponibilité, leur écoute et leur force de proposition y compris dans les moments de crise comme le Covid-19, sont d'un précieux appui et me permettent de rester concentré sur mon activité.

M. BENOI
Dirigeant de la Brasserie
AU BUREAU BRIGNAIS

orcom

Expertise Comptable Audit & Conseil



CONSEIL ET EXPERTISE COMPTABLE

Établissement des comptes annuels
Consolidation
Gestion
Organisation & contrôle interne
SI et transformation digitale
Acquisition & Transmission
Financement
Outsourcing

AUDIT ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

Commissariat aux comptes
Audit contractuel
Examen contrôle interne
Audit social
Audit juridique
Audit fiscal
Audit IT

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

Diagnostic et accompagnement à la stratégie RSE
Audit et certification
Statut des entreprises à mission

FINANCIAL ADVISORY

Modélisation et audit
Financement et restructuration
Fusions et acquisitions
Transactions services et évaluation

CONSEIL EN DROIT DES SOCIETES

Acquisition / Cession
Restructuration
Vie des entreprises
Fonds de commerce / Baux

CONSEIL FISCAL

Fiscalité des entreprises
Fiscalité des particuliers
Fiscalité locale
Fiscalité internationale
Assistance aux contrôles fiscaux

AVOCATS ET DEFENSE

Droit des sociétés
Droit commercial
Droit social
Droit fiscal

GESTION DE PATRIMOINE GESTION PRIVÉE

Statut du dirigeant
Fiscalité personnelle
Retraite
Gestion patrimoniale

PAIE ET CONSEIL EN DROIT SOCIAL

Audit paie
Etablissement des paies et charges sociales - SIRH
Coffre-fort électronique
Assistance aux contrôles

Audit social
Gestion du personnel
Contrat de travail et rupture
Intéressement et participation
Comité social et économique
Restructuration d'entreprise

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

Recrutement et approche directe
Audit, conseil, coaching
Formation
Accompagnement des carrières & des transitions

www.orcom.fr

Anne-Laure Boutet
Responsable du département
conseil en droit social
01 42 68 62 84
alboutet@orcom.fr