LETTRE INTERNATIONALE

orcom

L'ACTUALITÉ DES ENTREPRISES OPÉRANT À L'INTERNATIONAL

FRANCE

EMBAUCHE D'UN SALARIÉ EN FRANCE:

LES BONNES PRATIQUES POUR SÉCURISER LE RECRUTEMENT

Lorsque vous envisagez d'embaucher un salarié en France, il est indispensable de vous renseigner sur les principales obligations à respecter afin d'être en règle avec la législation en vigueur. Retour sur l'essentiel des règles à appliquer.

- Vérifier la nationalité du salarié : il convient de demander au salarié une copie de sa carte d'identité et de sa carte vitale afin de vérifier notamment son âge et sa nationalité. L'embauche de salariés mineurs ou de nationalité étrangère hors UE est soumise à des règles spécifiques.
- Choisir le contrat de travail adapté à vos besoins : le contrat de travail à durée indéterminée (CDI) est la règle. Le recours au contrat de travail à durée déterminée (CDD) est possible uniquement sous réserve d'un motif valable au sens du droit. En tout état de cause, l'établissement d'un contrat écrit signé par les parties est primordial pour sécuriser l'embauche
- Vérifier la convention collective (CCN) applicable à l'activité de la société: la CCN permet de définir la plupart des conditions de travail applicables au futur salarié dont notamment:
 - La classification : cadre, non-cadre... la classification d'un salarié dépend de l'emploi occupé ainsi que de l'expérience et des diplômes du salarié en lien avec le poste ;
 - L'organisation du temps de travail : temps plein, temps partiel, convention de forfait en jours, heures supplémentaires... la durée de travail des salariés est soumise à des règles très strictes et plusieurs obligations incombent à l'employeur en termes de suivi ;
 - La rémunération minimum : si en principe le montant de la rémunération peut être librement fixé par l'employeur et le salarié, il est néanmoins impératif de respecter le salaire minimum de croissance (Smic) légalement fixé et le salaire minimal garanti prévu par la CCN;
 - La période d'essai : durée, renouvellement éventuel, conditions à respecter en cas de rupture... La période d'essai ne se présume pas et en l'absence d'un contrat de travail signé par les parties, le salarié est considéré en contrat définitif.

Une fois l'embauche finalisée, il convient d'effectuer la Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) du salarié auprès de l'URSSAF (organisme de recouvrement des cotisations sociales), d'inscrire les informations concernant le salarié sur le registre unique du personnel, d'affilier le salarié aux caisses de retraite, prévoyance et mutuelle et d'adhérer à un service de santé au travail afin d'assurer la surveillance médicale des salariés.

L'embauche d'un salarié est soumise à des règles strictes. Il est impératif de s'y conformer afin d'éviter tout manquement et les risques qui en découlent. Nos juristes en droit social sont à votre écoute pour vous accompagner dans votre projet de recrutement d'un salarié en France et vous aider dans les démarches à accomplir en amont afin de vous conformer à la réglementation en vigueur et sécuriser votre embauche.



LE BAROMÈTRE

EN QUELQUES CHIFFRES

ORCOM vous livre chaque semestre des indicateurs chiffrés illustrant la situation économique de la France. (Janvier à juillet 2023)

0,9 % Taux de Croissance PIB

5,7 % Taux d'inflation

15,3 Mds€

Investissement Direct Etranger

LES SUCCÈS DE NOS CLIENTS

LES IMPLANTATIONS RÉUSSIES

L'entreprise AM INSTRUMENT, cliente ORCOM, d'origine italienne et opérant depuis 30 ans dans le secteur du contrôle des environnements à contamination contrôlée comme les laboratoires ou encore les cliniques, souhaitait s'implanter dans d'autres pays d'Europe. ORCOM l'a accompagnée dans le choix d'une formule RFE, une stratégie d'implantation souple et rapide d'emploi d'un commercial sur le territoire sans avoir à ouvrir une filiale.

UK

LA FISCALITÉ IMMOBILIÈRE

EN ANGLETERRE

L'Angleterre est une destination d'investissement, et notamment en immobilier. Elle offre un large éventail d'opportunités d'investissement. Les grandes métropoles comme Londres, Manchester, et Birmingham sont particulièrement attrayantes pour les investisseurs, grâce à leur croissance économique soutenue, leurs infrastructures modernes, et leur demande locative solide.

UN MARCHÉ IMMOBILIER DYNAMIQUE

L'Angleterre bénéficie d'un marché immobilier résidentiel très actif, avec un flux constant de nouveaux développements résidentiels et des taux d'occupation élevés. Pour les propriétaires qui louent des biens immobiliers, les **revenus locatifs sont généralement soumis à l'impôt du pays où sont générés ces revenus**. L'administration fiscale britannique peut classer un individu comme «propriétaire non-résident» s'il réside à l'étranger pendant six mois ou plus chaque année ; même s'il est résident fiscal du Royaume-Uni. Toutefois une étude approfondie de ce statut est au préalable nécessaire.

LES MESURES APPLICABLES

La fiscalité sur les biens immobiliers en Angleterre implique également la taxe d'habitation locale, le council tax, payable par les occupants d'un bien, et l'impôt sur la plus-value, applicable à la vente de biens immobiliers.

Pour les propriétaires non-résidents, le **Régime des Propriétaires Non-Résidents (Non-Resident Landlord Scheme - NRLS) s'applique**. Ce régime impose notamment que les revenus locatifs des propriétaires non-résidents dont la résidence principale est située hors du Royaume-Uni soient taxables au Royaume-uni. Là aussi, une analyse précise permettra d'étudier toutes les possibilités d'optimisation et de confirmer la conformité fiscale de l'organisation retenue.

Ensuite, le propriétaire a la possibilité de percevoir l'intégralité de son loyer et de payer l'impôt par le biais de l'auto-évaluation, ou de percevoir le loyer avec l'impôt déjà déduit.



LE BAROMÈTRE

EN QUELQUES CHIFFRES

ORCOM vous livre chaque semestre des indicateurs chiffrés illustrant la situation économique de l'Angleterre. (Janvier à juillet 2023)

0,2 % Taux de Croissance PIB

10,1 % Taux d'inflation

-32,8 Mds GBP

Investissement Direct Etranger

282 Mds GBP

Importation

LES SUCCÈS DE NOS CLIENTS

LES IMPLANTATIONS RÉUSSIES

L'entreprise IAD, cliente OR-COM, licorne technologique française qui offre une plateforme et un cadre juridique permettant aux agents immobiliers indépendants d'exercer leur métier de manière efficace et économique, a souhaité s'internationaliser. En Angleterre, IAD et ORCOM ont opté pour une stratégie mixte : ouverture d'une filiale et monitoring de cibles pour effectuer une opération de croissance externe.



USA

L'INFLATION REDUCTION ACT, UNE PREMIÈRE DANS L'HISTOIRE DES ÉTATS-UNIS

L'Inflation Reduction Act (IRA) a été promulgué en août 2022. Il a été présenté par l'administration Biden comme l'outil qui permettra de réduire la facture d'énergie des Américains, de créer des emplois durables et d'équiper les pays dans la lutte face à la crise climatique. C'est indéniablement la plus grande mesure que le Congrès n'ait jamais prise pour lutter contre le changement climatique. L'IRA comprend près de 370 milliards de dollars d'investissements en soutien aux communautés défavorisées, aux projets œuvrant à la transition des infrastructures de combustibles fossiles et employant des travailleurs déplacés, plaçant ainsi les États-Unis sur la voie d'une transition énergétique propre, juste, équitable et économique.

QUE CONTIENT LA LOI SUR LA RÉ-DUCTION DE L'INFLATION DE 2022?

Cette réforme mêle de nombreux aspects. À commencer par une **extension des prestations de Medicare** pour inclure l'accès à des vaccins gratuits, un plafond pour les prix de l'insuline à 35 \$ par mois, et un plafond pour les prix des médicaments sur ordonnance ramené à 4 000 \$ en 2024 et 2 000 \$ en 2026. Elle a également pour vocation une **réduction du coût de l'énergie domestique** combinée à un **virage vers les énergies « propres »**. Sur ce dernier point, des allègements fiscaux sont accordés afin de réduire les émissions de carbone de 40 % d'ici à 2030.

La fiscalité n'est pas en reste, avec la mise en placed'un nouvel impôt sur les sociétés de 15 % minimum (afin de limiter les stratégies d'évasion fiscale des grandes entreprises) et d'une commission de 1 % sur les rachats d'actions. Un volet est également dédié à l'amélioration de l'assistance fiscale et à l'application de la loi grâce à un investissement de 80 milliards de dollars au cours des 10 prochaines années.

Les subventions fédérales de l'Affordable Care Act se voient quant à elles étendues jusqu'en 2025. Ces subventions réduisent le coût des primes d'assurance santé pour les inscrits.

LA LOI SUR LA RÉDUCTION DE L'IN-FLATION EN QUELQUES CHIFFRES

INVESTISSEMENT:

Un plan de **369 milliards de dollars** pour la sécurité énergétique et la lutte contre le changement climatique.

64 milliards de dollars seront déboursés dans le cadre de l'extension de l'Affordable Care Act.

REVENUS ATTENDUS:

288 milliards de dollars dégagés grâce à la réforme sur le prix des médicaments sur ordonnance.

124 milliards de dollars récupérés en œuvrant à la bonne l'application de la législation fiscale.

14 milliards de dollars d'efforts pour combler l'échappatoire fiscale sur les intérêts différés.

Il est attendu de la mise en place de l'impôt fédéral minimum sur les sociétés, qu'elle permette de générer **313 milliards de dollars** de recettes fiscales supplémentaires.

QUI A PORTÉ LA LOI SUR LA RÉ-DUCTION DE L'INFLATION ?

La législation est l'aboutissement des efforts de l'administration Biden et de ses alliés à Capitol Hill qui ont longtemps fait pression pour une baisse des prix des médicaments, un code fiscal plus progressif et des efforts pour lutter contre l'aggravation de la crise climatique. Cela faisait suite à des semaines d'impasse au sein du parti démocrate, les négociations étant souvent au point mort. Mais les législateurs ont finalement accepté et présenté une version finale.

COMMENT LA LOI SUR LA RÉDUC-TION DE L'INFLATION AFFECTE-T-ELLE LES IMPÔTS ?

La loi sur la réduction de l'inflation est conçue pour respecter la promesse de campagne de Joe Biden de ne pas augmenter les impôts des familles ou des petites entreprises qui gagnent moins de 400 000 dollars par an, bien que les critiques du Parti Républicain disent qu'elle aura un effet indirect via des augmentations d'impôts sur les sociétés.

Et, il y a un nouvel impôt sur les sociétés. Les grandes entreprises générant plus d'un milliard de dollars de profit par an devront payer un impôt minimum de 15 %. Il vise en partie à combler les lacunes qui permettent à des centaines d'entreprises de contourner le paiement de l'impôt fédéral sur les sociétés standard de 21 %.

Il est attendu du projet de loi qu'il génère davantage d'économies et de rentrées d'argent que le coût nécessaire à sa mise en place. En cas d'atteinte de ces objectifs, il aurait donc, en plus de ses nombreuses vertus environnementales et économiques, un impact positif non négligeable sur le déficit fédéral.

LE BAROMÈTRE

EN QUELQUES CHIFFRES

ORCOM vous livre chaque semestre des indicateurs chiffrés illustrant la situation économique des États-Unis. (Janvier à juillet 2023)

1,8 % Taux de Croissance PIB

5 % Taux d'inflation

65,6 Mds USD

Investissement Direct Etranger

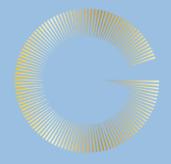
972 Mds USD

Importation

LES SUCCÈS DE NOS CLIENTS

LES IMPLANTATIONS RÉUSSIES

Veronique Gabai, cliente OR-COM, originaire de la Côte d'Azur en France, a eu la vision d'ouvrir sa marque de parfum aux États-Unis, qui s'est développée à l'international et s'est étendue aux États-unis et au Royaume-Uni. Distribués dans les grands magasins américains et anglais, ses produits ont aussi été distribués sur un site marchand.



VERONIOUE GABAI

CHINE

LA CHINE RESTE ATTRACTIVE

MAIS FAIT FACE À DES DÉFIS

Une croissance de 4,5 % au premier trimestre 2023, qui excède les prévisions.

L'économie chinoise se redresse depuis la suppression des restrictions liées à la pandémie, la demande s'améliorant progressivement. Au premier trimestre, les recettes fiscales ont augmenté de 0,5 % en glissement annuel pour atteindre 6 230 milliards de yuans, selon le ministère des Finances.

LA CHINE JOUE UN RÔLE IMPORTANT DANS L'ÉCONOMIE MON-DIALE, MAIS DOIT RELEVER DES DÉFIS.

La reprise est encore à un stade précoce et varie selon les secteurs. La Chine donne des signaux mitigés et les entreprises abordent le second semestre 2023 de façon différente selon leur secteur d'activités. Les investisseurs semblent être d'accord sur le fait que les perspectives de croissance doivent être analysées sur du long terme. Les défis mondiaux et les conflits potentiels créent à coup sûr des tensions non seulement dans la façon dont le monde perçoit la Chine, mais dans la façon dont la Chine se montre au monde. Cependant, pour les entreprises qui ont une présence stable en Chine, il est clair que le désinvestissement n'est pas à l'ordre du jour.

Selon la Banque centrale de Chine, la politique monétaire chinoise continuera de considérer la **stabilité comme la priorité absolue en 2023**. La banque centrale adhérera à une réglementation et à un contrôle prudent, en mettant l'accent sur les objectifs nationaux. Cependant, le renminbi a chuté à son plus bas niveau en sept mois par rapport au dollar. Il est certain que cela aide l'économie chinoise, toujours dépendante des exportations, en rendant les biens du pays moins chers à l'achat pour les principaux partenaires commerciaux.

Toutefois les analystes alertent sur la faiblesse de la monnaie chinoise, qui reflète l'intensification des inquiétudes concernant la croissance économique du pays.

Aussi les relations sino-américaines créent des tensions dans plusieurs domaines de l'économie, en particulier dans le monde de la technologie, avec des effets imprévisibles qui inquiètent de nombreux analystes, et les entreprises européennes en Chine semblent également souffrir d'une contraction économique.

Enfin, en 2022 la **population chinoise a connu une croissance négative** pour la première fois, se produisant plus tôt que les prévisions, ayant un impact négatif sur la population active et les ressources en main d'œuvre. Toutefois, le nombre de personnes ayant terminé l'enseignement supérieur et l'enseignement professionnel secondaire a considérablement augmenté. Fin 2022, le nombre d'étudiants diplômés (y compris les médecins), d'étudiants de premier cycle et d'étudiants de l'enseignement secondaire professionnel s'élevait à 58,09 millions. Ces dernières années, la **productivité globale du travail en Chine a fortement augmenté**. Bien qu'il existe encore un écart important entre celui de la Chine et certaines économies développées, il existe une énorme marge d'amélioration.

LE BAROMÈTRE

EN QUELQUES CHIFFRES

ORCOM vous livre chaque semestre des indicateurs chiffrés illustrant la situation économique de la Chine. (Janvier à juillet 2023)

4,5 % Taux de croissance PIB

0,7 % Taux d'inflation

1 Mds USD

Investissement Direct Etranger

618 Mds USD

LES SUCCÈS DE NOS CLIENTS

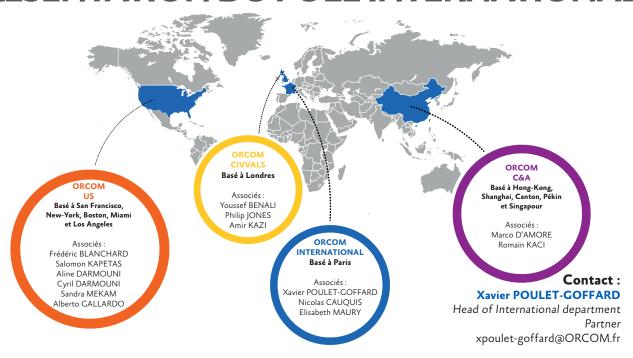
LES IMPLANTATIONS RÉUSSIES

Symbio, client ORCOM, a participé, entre deux industriels européens, au développement de solution Hydrogène.

C'est pendant la crise Covid qu'ils ont pu s'implanter, nos équipes étant opérationnelles durant cette période. Ils ont adopté une stratégie de partenariat afin de limiter le risque pays dans un premier temps, leur objectif étant de développer un nouveau marché et créer un réseau d'acteurs locaux.



PRÉSENTATION DU PÔLE INTERNATIONAL



Basé à Levallois-Perret ainsi qu'aux États-Unis, en Chine et en Angleterre (New York, San Francisco, Boston, Miami, Los Angeles, Hong Kong, Pékin, Shanghai, Canton et Londres), notre pôle est composé de 200 professionnels multilingues complété par des relais étrangers implantés dans le monde entier.

ORCOM International, leader sur son marché, met à votre service une expérience de plus de 30 ans dans ce secteur.

| QUELQUES UNES DE NOS RÉFÉRENCES





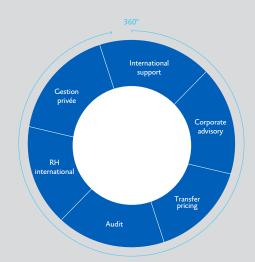








I POUR ALLER PLUS LOIN



- **ORCOM**
- ► Un éclairage à 360° sur votre organisation.
- Des équipes multilingues.
- Des échanges privilégiés avec votre direction.
- Une certification reconnue en France.
- Un maillage national et une couverture internationale.

| À PROPOS D'ORCOM

ORCOM* est un acteur majeur français de l'Expertise-comptable, de l'Audit et du Conseil, composé de 1 200 collaborateurs dont 70 associés. ORCOM est présent sur 44 sites à travers 8 régions françaises et également à l'international, aux États-Unis avec ORCOM KVB, en Chine avec ORCOM C&A et en Angleterre avec ORCOM H3P UK.

ORCOM réalise un chiffre d'affaires de 115 M€ et propose au quotidien à ses 20 000 clients une offre de services 360°, renforcée par ses sociétés spécialisées : ACTIFORCES pour les ressources humaines, STRATORIAL pour le Secteur Public, H3P pour la modélisation financière et l'outsourcing et ORVA Avocats pour la défense.

*Cinq marques pour une complémentarité de compétences ORCOM: expertise-comptable, audit & conseil STRATORIAL : conseil & gestion en finances locales ACTIFORCES: gestion des ressources humaines H3P: financial advisory & outsourcing **ORVA**: avocats

Retrouvez toutes les informations relatives au secteur international sur la page dédiée de notre site Internet www.ORCOM.fr/international

Retrouvez toutes nos offres sur www.ORCOM.fr