CFGS

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
FEMMES-HOMMES

Écart de rémunération	39 / 40
Écart d'augmentations individuelles	25 / 35
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 / 10

NOTE GLOBALE

89 / 100

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil