Paris

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
FEMMES-HOMMES

Écart de rémunération	40 / 40
Écart d'augmentations individuelles	35 / 35
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 / 10

NOTE GLOBALE

100/100

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil