SCM

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
FEMMES-HOMMES

Écart de rémunération	36 / 40
Écart d'augmentations individuelles	35 / 35
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5 / 10

NOTE GLOBALE

91/100

orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil